

't Giet mooi! Óp naar een vitaal en inclusief Overijssel

Sociale Agenda 2025 – 2026 bij het beleid Sociale Kwaliteit

Alsjeblieft!

De Sociale Agenda voor de periode 2025-2026 bij het beleid Sociale Kwaliteit.

In dit document lees je hoe we verder werken aan ons doel: een vitale, inclusieve samenleving.

Hieronder geven we je eerst uitleg over het beleid. Ook beschrijven we hoe de Sociale Agenda tot stand is gekomen, en hoe deze in elkaar zit. Vervolgens vertellen we wat we de komende periode willen gaan doen. Ten slotte leggen we uit waar we met sociale kwaliteit nog meer aan meewerken, en wat kenmerkend voor onze aanpak is. Aan het einde hebben we al onze acties voor je op een rij gezet.

Inhoudsopgave

1.	Het beleid Sociale Kwaliteit	3
2.	Zo komt de Sociale Agenda tot stand	3
3.	Wat we gaan doen in 2025-2026	4
4.	Waar we ook aan meewerken	7
5.	Dit is onze aanpak	8
6.	Samenvatting van de actiepunten	10

1. Het beleid Sociale Kwaliteit

Op naar een vitale, inclusieve samenleving!

Het beleid Sociale Kwaliteit draait om twee belangrijke ambities:

1. Inwoners van Overijssel zijn een leven lang gezond en vitaal, kunnen zichzelf zijn en meedoen in een inclusieve samenleving.
2. We versterken het zelf-organiserend vermogen van inwoners van Overijssel met duurzame voorzieningen en verbindingen.

Hier werken we aan op basis van drie speerpunten:

1. Vitaliteit & Positieve gezondheid
2. Sociale ontmoetingsplekken
3. Maatschappelijke initiatieven en vrijwilligers

Wij zien inclusie als een breed begrip. Iederéén moet mee kunnen doen en gewaardeerd worden. Drempels die dat in de weg staan, willen we helpen wegnemen. Het maakt daarvoor niet uit hoe oud of jong je bent, wat je afkomst of seksuele voorkeur is, en of je een beperking hebt. Vandaar dat inclusie als een rode draad door het hele beleid loopt.

Doorgaan met wat werkt

Het beleid Sociale Kwaliteit liep oorspronkelijk van 2021-2024. De provincie heeft besloten deze periode te verlengen tot en met 2026. [Het statenvoorstel vind je hier op Notubiz](#). De belangrijkste reden is dat we met het huidige beleid van toegevoegde waarde zijn. Voor Overijsselaars, voor gemeenten en voor onze collega's van andere afdelingen. Dat blijkt uit evaluatieonderzoeken en gesprekken met organisaties en initiatiefnemers.

Daarnaast hebben we de afgelopen jaren sterke netwerken opgebouwd. En we werken goed samen met onder meer gemeenten, zorgverzekeraars en GGD's. Hierdoor hebben we deskundige partners, en steeds meer kennis over wat er in steden en dorpen gebeurt. Onze netwerken kunnen we met het huidige beleid onderhouden en uitbouwen. Dat is belangrijk om onze eigen ambities waar te maken. En om het sociale perspectief goed mee te kunnen nemen in andere opgaven van de provincie. Zoals de Omgevingsvisie, Toekomst voor ons platteland, Cultuur en Erfgoed, Natuur voor Elkaar en maatschappelijke acceptatie van nieuwkomers. Over deze andere opgaven lees je meer bij paragraaf 4: Waar we ook aan meewerken. Ten slotte sluit het huidige beleid Sociale Kwaliteit naadloos aan bij het nieuwe coalitieakkoord. Daarin is veel aandacht voor sport, positieve gezondheid en inclusie.

2. Zo komt de Sociale Agenda tot stand

Elke twee jaar actualiseren we ons uitvoeringsplan ...

We voeren het beleid Sociale Kwaliteit uit met een Sociale Agenda. Hierin vind je de twee ambities en drie speerpunten uit het beleid ook terug.

De wereld om ons heen verandert voortdurend. Daar willen we bij blijven aansluiten. Daarom actualiseren we de Sociale Agenda elke twee jaar. We kijken of we nog de goede dingen doen, en of we deze dingen ook goed doen. Dat doen we door formeel en informeel in gesprek te gaan met initiatiefnemers, inwoners van Overijssel, onze collega's bij provincie Overijssel, gemeenten en partners in onderwijs en wetenschap.

In de eerste helft van 2024 hebben we met samenwerkingspartners de voortgang van ons beleid onderzocht. In september hebben we Provinciale Staten geraadpleegd en gevraagd naar hun ideeën en verwachtingen. Ook hebben we de leden van het VNG-platform geraadpleegd. Ten slotte hebben we de experts van de Sociale Kwaliteit Academie gevraagd hun visie op de agenda met ons te delen. Meer over deze Academie lees je hieronder bij paragraaf 3: Wat we gaan doen in 2025-2026. De uitkomsten van al deze gesprekken en bijeenkomsten hebben we verwerkt in de Sociale Agenda van de komende twee jaar.

en altijd delen we de resultaten

Voor de komende beleidsperiode (2025-2026) evalueerden we de periode 2023-2024. We hebben de effecten van ons werk gemeten en lieten onderzoek doen. Ook keken we met betrokkenen terug. De resultaten presenteren we in een evaluatiekrant. Wil je meer weten over wat we allemaal bereikten? Lees dan [de evaluatiekrant via deze link](#).

3. Wat we gaan doen in 2025-2026

We blijven een partner die gaat voor continuïteit ...

Het zijn voor veel organisaties onzekere tijden. Houden ze voldoende financiële middelen? Zijn er genoeg vrijwilligers? Hoe zelfredzaam kunnen mensen zijn? Lopen we niet tegen de grens aan van hoelang mensen thuis kunnen blijven wonen? De zorgen zijn begrijpelijk, zeker omdat gemeenten het in 2026 met minder gelden moeten doen.

Wij willen continuïteit bieden en een duurzame partner blijven voor Overijsselaars. Zodat we de brede welvaart in Overijssel vergroten. En dat kunnen we ook. Onze meerwaarde ligt op het gebied van verbinden en experimenteren. We gebruiken onze positie om gemeenten te helpen bij het uitwisselen van kennis, het innoveren en het smeden van sterke coalities. Dat doen we bijvoorbeeld door werkgroepen samen te stellen over thema's als toegankelijkheid, sporten en sociale ontmoetingsplekken. Hiermee sluiten we aan bij de behoeftes van gemeenten.

... met een aanbod dat vernieuwend en voor iedereen toegankelijk is

Verderop lees je hoe we aan de slag gaan met de verschillende speerpunten. Daarnaast zorgen we op drie manieren voor vernieuwing en toegankelijkheid. Allereerst zijn we gestart met een algemene subsidieregeling: [Vernieuwing Sociale Kwaliteit die je hier kan lezen](#). Daarmee ondersteunen we initiatiefnemers met een wat grotere innovatieve ambitie. Zo bevorderen we vernieuwing, leren we van de opbrengsten, en maken we het mogelijk om ook nieuwe paden te bewandelen. Hier gaan we de komende periode mee door.

De tweede manier is onze samenwerking met het Oranjefonds, onder de naam [het Overijssels Noaberschap waar je meer informatie hier kan lezen](#). Deze samenwerking bestaat tien jaar en is bedoeld om initiatiefnemers te bereiken die die niet in ons netwerk zitten. Overijsselaars met projectideeën die bijdragen aan een sociaal verbonden samenleving kunnen een subsidieaanvraag indienen bij het Overijssels Noaberschapsfonds. Het Oranjefonds legt op zijn minst de inleg van de provincie bij en voert de regeling uit.

Ten slotte hebben we ons aangesloten bij de vier actieve regiodeals in Overijssel. Daarmee ondersteunen we projecten die bijdragen aan de doelen van het beleid Sociale Kwaliteit. We helpen om tot een goede aanvraag te komen. En als het nodig is dragen we financieel bij om cofinanciering rond te krijgen.

... en zijn van betekenis dankzij focus

Er is heel veel te doen, als het gaat om sociale kwaliteit. Het risico is dat we van alles een beetje doen, en de impact van al die beetjejes bij elkaar relatief laag blijft. Daarom willen we steeds meer focus aanbrengen. Door slim te kiezen kunnen we wát we doen, ook echt goed doen. Bovendien

willen we vooraf goed nadenken over een 'uitstapplan' voor als een project of initiatief niet oplevert wat we willen. Zo vergroten we het resultaat van ons werk.

Onze Sociale Kwaliteit Academie speelt hierbij een belangrijke rol. Aan deze academie zijn lectoren en een hoogleraar verbonden. Zij zijn experts op het gebied van sport en bewegen, positieve gezondheid, vrijwilligersbeleid en gezonde leefomgeving. We gebruiken hun kennis en onderzoeksresultaten om te bepalen wat de grootste toegevoegde waarde heeft voor ons werk. De kennis die dat oplevert, delen we ook weer met gemeenten en andere samenwerkingspartners. Meer over onze Sociale Kwaliteit Academie lees je in 5. Dit is onze aanpak.

Rode draad: inclusie

We bepalen de volgende stappen op weg naar een inclusieve samenleving

In de afgelopen periode hebben we onderzoek laten doen naar hoe inclusief Overijsselse gemeenten zijn. En naar welke behoeften ze hebben. Dit onderzoek had de vorm van verdiepende constructieve gesprekken met gemeenten, en heeft een helder adviesrapport opgeleverd. We zijn heel blij dat Rick Brink de gesprekken wilde voeren en het advies geschreven heeft. Het raakte ons zeer toen hij in 2024 plotseling overleed.

De komende periode onderzoeken we hoe we de adviezen het beste kunnen oppakken en wat de eerste acties kunnen zijn. Een van de aanbevelingen is om een raad met deskundigen en ervaringsdeskundigen op te richten. Deze raad kan de provincie gevraagd en ongevraagd adviseren.

Daarnaast blijven we onderzoek doen naar bijvoorbeeld het welzijn en de acceptatie van de lhbtq+-gemeenschap. En naar de beeldvorming van omwonenden van AZC's als de asielzoekers vrijwilligerswerk doen. Dit laatste onderzoek voert bureau Vizier voor ons uit. Ten slotte zetten we het leernetwerk Gelderland voort. Samen met dit netwerk en Movisie kijken we welke initiatieven er zijn op het gebied van inclusie en wat er nodig is.

Speerpunt: Vitaliteit & Positieve gezondheid

We gaan voor verbinding, inspiratie en innovatie ...

De vorige periode hebben we ons ingezet voor positieve gezondheid. Zo zijn we onderdeel van de netwerken rond positieve gezondheid in de vier Overijsselse regio's: Salland United, Twentse Koers, Positief Gezond Vechtdal, en Positief Gezond IJsselland. Samen hebben we verschillende projecten mede mogelijk gemaakt.

De afgelopen twee jaar hebben netwerken niet alleen van ons subsidie ontvangen, maar ook vanuit het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Deze hebben ze gebruikt voor nieuwe projecten. We verwachten dat de IZA- en GALA-middelen in 2026 afnemen. Bovendien weten we dat gemeenten een financieel zware tijd tegemoet gaan (het ravijnjaar). We verwachten daarom dat de behoefte aan (financiële) steun door ons toeneemt.

Het maakt het extra belangrijk om te focussen op wat wél kan: kennisuitwisseling, op het bevorderen van samenwerking, en op het stimuleren van innovatie. Voor dit laatste nemen we de aanbevelingen van Sandra Koster mee. Zij is lid van onze Sociale Kwaliteit Academie. Een van haar adviezen is om de oprichting van een Expertisecentrum Positieve gezondheid te verkennen. Een ander lid van onze Sociale Kwaliteit Academie heeft ons geadviseerd om hierbij ook de experts van het practoraat Gezondheid, Sport en Bewegen van Landstede mbo te betrekken. Dit nemen we mee.

Een Expertisecentrum Positieve gezondheid slaat een brug tussen beleid, praktijk en wetenschappelijk onderzoek. Ook verbindt het expertisecentrum de verschillende domeinen in de Sociale Kwaliteit Academie. En het komt tegemoet aan de behoefte in de regio's. Bijvoorbeeld de behoefte om de impact van initiatieven op het gebied van Positieve Gezondheid inzichtelijk te maken. En de behoefte om hulp te krijgen bij ontwikkelen van nieuwe initiatieven.

... en geven extra aandacht aan bewegen, zelfredzaamheid en mentale gezondheid

Samen met gemeenten en sportorganisaties hebben we gewerkt aan het [Overijssels sport-en-beweegakkoord](#). Daardoor is er een mooi netwerk ontstaan: partijen weten elkaar te vinden

en werken samen aan bovenregionale opgaven. Tegelijkertijd zien we dat het Overijsselse Sportakkoord als verbindend middel niet echt werkt. Dat blijkt ook uit het [onderzoek Versterking van het Sportnetwerk in Overijssel](#) dat we onlangs hebben laten uitvoeren. Er zit meer energie in de regionale samenwerkingsverbanden zélf. Daarom gaan we de komende periode niet verder met het Sportakkoord, maar wel met de regionale samenwerkingsverbanden. We organiseren expertisebijeenkomsten, en doen mee aan netwerken gericht op positieve gezondheid. We helpen partijen om samen regionale uitvoeringsagenda's te maken, en stimuleren onderzoek (Living Labs). Bijvoorbeeld naar de rol van sport en bewegen op weg naar een vitalere samenleving. Met onze subsidieregeling Overijssel in beweging investeren we in projecten die aansluiten bij provinciale en gemeentelijke ambities voor een vitale en gezonde leefomgeving. Ook werken we samen met landelijke projecten, campagnes en subsidieregelingen om sport en bewegen te promoten. Zo vergroten we onze impact. Daarnaast organiseren we samen met Sportnetwerk Overijssel het jaarlijkse evenement Overijsselse Sportontmoeting. We volgen de plannen van de rijksoverheid actief en laten onze stem horen als de Sociale Kwaliteit in Overijssel in de knel komt.

De komende periode houden we ook oog voor de aandachtspunten uit de afgelopen periode. Bijvoorbeeld zelfredzaamheid en mentale gezondheid. We geven daarbij prioriteit aan het mentale welbevinden van jongeren. Aan de ene kant omdat hun mentale welzijn onder druk staat. En aan de andere kant omdat wij hier als provincie echt van toegevoegde waarde kunnen zijn, en nog niet alle samenwerkingsmogelijkheden hebben verkend.

Speerpunt: Sociale ontmoetingsplekken

We gaan door met wat werkt ...

Overijsselaars ontvangen subsidie voor de verduurzaming of vernieuwing van maatschappelijk vastgoed, en leveren daarvoor een tegenprestatie in uren. Dat is de gedachte achter de sociale hypotheek. De regeling loopt goed en blijkt een mooie en laagdrempelige vorm van ondersteuning. Bovendien levert de regeling driedubbel rendement op: we dragen financieel bij aan een maatschappelijk doel, we vergroten het draagvlak voor een project, én stimuleren vrijwilligerswerk. De komende periode gaan we daarom door met de sociale hypotheek.

We hebben de afgelopen periode op verschillende manieren gewerkt aan deskundigheidsbevordering. Bijvoorbeeld met een leergang Onze gebouwen die we samen met Hogeschool Saxion ontwikkelden. De klassen zaten vol, en de geïnteresseerde Overijsselaars hebben we bereikt. Er gaat tijd overheen voordat we weer nieuwe aanwas hebben. We blijven de leergang aanbieden, maar sluiten aan bij de behoefte en het tempo van de samenleving. Daarvoor houden we nauw contact met de sociale ontmoetingsplekken en stemmen we af met de Overijsselse gemeenten.

... én ondersteunen ontmoetingsplekken met een netwerk-pilot

We wilden nog meer inzicht in de doelgroep gebruikers en beheerders van maatschappelijk vastgoed. Daarom hebben we Anno.Nu gevraagd om hier onderzoek naar te doen. [Uit het onderzoek zoals hier te vinden blijkt allereerst](#) dat veel ontmoetingsplekken zich voldoende ondersteund voelen door de gemeente en de provincie. Tegelijkertijd ervaren ontmoetingsplekken praktische problemen op verschillende terreinen. Daarom vragen ze ons om de mogelijkheden te onderzoeken voor het oprichten van een lokaal netwerk van vrijwilligers en bedrijven. Deze netwerken zouden bij deze praktische problemen kunnen ondersteunen. De komende periode willen we een pilot starten om dit idee in de praktijk te brengen en ervan te leren.

We vergroten zelfredzaamheid nog verder ...

De weg die we de afgelopen jaren zijn ingeslagen, blijkt de goede. We hebben een sterke samenwerking met de branchevereniging van vrijwilligerssteunpunten, en ontwikkelden goedlopende subsidieregelingen. Ook bieden we met onze initiatievencoaches concrete ondersteuning op allerlei plekken in Overijssel. Tegelijkertijd concluderen we - op basis van onderzoek en signalen uit het veld - dat vrijwilligerswerk onder druk staat. En we merken dat vrijwilligers onvoldoende de weg weten in de wereld van fondsen en wet- en regelgeving. Daarom willen we hen op weg helpen.

Ons doel is om de zelfredzaamheid van initiatiefnemers en vrijwilligers verder te vergroten. Dat doen we door kennisdeling en advies over wat er mag en kan, en bijvoorbeeld over verdienmodellen. Onze initiatievencoaches spelen daar een belangrijke rol in. Zij gaan de boer op, hebben een groot netwerk en weten enorm veel over wat er mogelijk is. Daarom gaan we door met deze coaches.

... en willen ongelijk investeren voor gelijke kansen

We willen de Overijsselse 'witte vlekken' traceren. Dit zijn gebieden waar minder initiatieven voor sociale kwaliteit zijn geweest, dan gemiddeld. Vervolgens onderzoeken we of, en zo ja, hoe we deze gebieden beter kunnen ondersteunen. We verkennen of we hiervoor samen kunnen optrekken met Leefbaar Platteland.

Ook willen we de aannames rond vrijwilligerswerk tegen het licht houden. Dit doen we aan de hand van onderzoeken en adviezen van Lucas Meijs, van onze Sociale Kwaliteit Academie. Voorbeelden van aannames zijn dat jongeren geen vrijwilligerswerk willen doen, of dat mensen betaald willen worden voor vrijwilligerswerk. We gaan aan de slag met projecten en experimenten die ons meer inzicht geven in de juistheid van de aannames, en in de vraag waar we kunnen aanscherpen. Bijvoorbeeld door te kijken hoe we organisaties kunnen ondersteunen die zelf niet met vrijwilligers werken, maar wel vrijwilligers werven voor andere organisaties. Zo krijgen we meteen een goed beeld van welke acties dan helpen.

Ten slotte zetten we vrijwilligerswerk nog meer in de spotlight. Dit doen we onder meer met de Overijsselse Vrijwilligersprijs. Deze prijs bestaat 25 jaar! En omdat het een jubileumjaar is, pakken we extra uit. Zo zien nog meer Overijsselaars wat er allemaal gebeurt in hun provincie. En raken ze geïnspireerd om zelf ook vrijwilligerswerk te doen.

4. Waar we ook aan meewerken

We geven invulling aan sociale kwaliteit als rode draad in de Omgevingsvisie ...

[De Omgevingsvisie zoals hier te lezen](#) heeft vier rode draden. Een daarvan is sociale kwaliteit. De bedoeling is dat bij alles wat er op ruimtelijk gebied gebeurt, ook wordt gekeken hoe dit kan bijdragen aan sociale kwaliteit. Daarbij helpen we initiatiefnemers en ontwikkelaars met het Inspiratieboek Sociale Kwaliteit. In dit boek maken we de vertaling van sociaal naar fysiek. Er staan concrete handvatten in, waarmee initiatiefnemers aan de slag kunnen. Bijvoorbeeld adviezen over hoe je ruimte voor sport en bewegen kunt meenemen bij de bouw van een nieuwe woonwijk. We ontwikkelen het inspiratieboek samen met de experts van onze Sociale Kwaliteit Academie. Als er op basis van de adviezen uit het boek concrete initiatieven ontstaan, kijken we hoe we die kunnen ondersteunen, zodat ze ook waargemaakt worden.

... dragen bij aan de sociale kwaliteit van het Landelijk Gebied

Onze speerpunten en acties sluiten helemaal aan bij de ambities uit Toekomst voor ons platteland (voorheen PPLG - Provinciaal Programma Landelijk Gebied). We zien bijvoorbeeld dat de opgaven in het landelijk gebied drukken op het mentale welzijn van boeren en hun gezinnen. Met ons thema positieve gezondheid, helpen we om deze druk wat te verlichten. Ook – en misschien wel juist – in het landelijk gebied zijn ontmoeting en gemeenschapszin belangrijk. En daar dragen we vanuit Sociale Kwaliteit aan bij.

... ondersteunen bij de uitvoering van de motie vrijwilligers

In 2022 heeft de Provincie de motie Vrijwilligers cruciaal voor Overijssel aangenomen. Het doel van deze motie is dat de vijf beleidsterreinen van de provincie die zich bezighouden met vrijwilligers, een gezamenlijke visie ontwikkelen. En dat ze hun krachten bundelen en overlap tussen activiteiten voorkomen. Vanuit sociale kwaliteit hebben we van oudsher veel kennis over en ervaring met vrijwilligers. Daarom leveren wij een projectleider en ambtelijke capaciteit om de motie samen met de andere eenheden uit te voeren.

De provincie heeft extra middelen beschikbaar gesteld voor de overkoepelende, beleidsoverstijgende vrijwilligersondersteuning. Hiermee helpen we in 2024-2025 vrijwilligersorganisaties nog eens extra om ook in de toekomst goed te functioneren. En helpen we bij het vinden en binden van jongeren, senioren en kwetsbare vrijwilligers. Samen met maatschappelijke partners en gemeenten bouwen we aan een gezamenlijke visie, een sterk netwerk en borging van het vrijwilligerswerk op lange termijn. [Het statenvoorstel vind je op Notubiz.](#)

... denken mee over de borging van Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

Het Programma Maatschappelijke Diensttijd van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, geeft jongeren verschillende kansen. Om hun talenten te ontdekken, iets te doen voor een ander, en om nieuwe mensen te ontmoeten. Dit maakt de jongeren én de samenleving sterker. Met onze partners in het veld en het kernteam MDT constateerden we de afgelopen periode dat MDT in Overijssel nog een flinke stap kon zetten. Aan de kwaliteit van de plannen lag het niet, de inhoud was goed. Maar initiatiefnemers hadden moeite met het doen van aanvragen. Daarom hebben we hen ondersteund bij deze aanvragen. Mét resultaat: er ging 7,2 miljoen euro naar mooie initiatieven voor jongeren!

Het Rijk wil stoppen met de regeling, en bouwt de MDT-middelen vanaf 2025 in twee jaar af. Lopende subsidies kunnen wel volgens plan worden uitgevoerd en afgerond. Vanaf 2025 kunnen dus geen nieuwe subsidies meer worden verstrekt. Daarom zoeken we samen met de betrokken partners naar mogelijkheden om MDT in Overijssel te behouden en te borgen.

... en zetten bij alles in op brede welvaart

Als provincie willen we toewerken naar brede welvaart, het welzijn van mensen. Dat vraagt om een integrale aanpak, concreet: dat we als beleidsvelden zo veel mogelijk met elkaar samen te werken, en onze opgaven aan elkaar te verbinden. Hierboven zoomden we al in op een aantal van die verbindingen, zoals de Omgevingsvisie en Toekomst van ons platteland. Op dezelfde manier werken we waar dat kan samen met Cultuur en Erfgoed, Leefbaar Platteland, Natuur voor Elkaar, en maatschappelijke acceptatie van nieuwkomers. En met onze collega's bij Economie en Ruimte & Bereikbaarheid.

5. Dit is onze aanpak

We delen kennis en brengen mensen bij elkaar met een eigen platform ...

Eerder al ontwikkelden we het kennisplatform '[Samen voor Elkaar zoals hier te lezen](#)'. Op deze website komen professionals en initiatiefnemers met elkaar in contact. Ze kunnen er documenten en informatie over evenementen delen. We zien een gestage groei in deelnemers (inmiddels dik 1.200), en we zien ook dat het gebruik interactiever wordt: het aantal privéberichten is flink toegenomen. Mensen weten elkaar te vinden. We streven ernaar dat zo veel mogelijk mensen Samen voor Elkaar gebruiken. Daarom willen we de gebruiksvriendelijkheid verder vergroten en verbinding maken met platforms die veel gebruikt worden, zoals LinkedIn en Facebook.

... we dragen bij aan crowdfunding

Onderdeel van Samen voor Elkaar is crowdfunding. Initiatiefnemers kunnen een actie starten, en wij zorgen voor matchfunding: we dragen 40 procent bij. De crowdfunding levert een levendige uitwisseling op. We zien dat initiatiefnemers niet alleen geld inzamelen (21 campagnes sinds 2022,) maar ook goederen, diensten of andere vormen van commitment. We willen doorgaan met matchfunding. Zo kunnen we heel laagdrempelig initiatieven van onderop ondersteunen.

... we maken de sociale impact van ons werk inzichtelijk

We vinden het belangrijk dat we weten wat de sociale impact van ons werk is. Hiervoor maken we gebruik van de zogenoemde Social Handprint. Deze 'scoort' de impact van projecten aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. De eerste analyse is gedaan, dit heeft een nulmeting opgeleverd. We gaan vouchers uitdelen waarmee vrijwilligersorganisaties kunnen meten welke sociale impact ze hebben gehad. Hiermee slaan we twee vliegen in één klap: organisaties maken hun waarde inzichtelijk (dat helpt bij bijvoorbeeld fondsenwerving), en wij krijgen inzicht in waaraan onze investeringen bijdragen en in welke mate.

... en we houden koers dankzij onze Sociale Kwaliteit Academie

Geld kun je maar één keer uitgeven, en het is essentieel dat we het zo goed mogelijk besteden. Daarom hebben we onze Sociale Kwaliteit Academie opgericht. Vier wetenschappers buigen zich elk over een van onze speerpunten, en over de rode draad in de Omgevingsvisie: positieve gezondheid (Sandra Koster, Saxion), sport en bewegen (Ivo van Hilvoorde, Hogeschool Windesheim), sociale ontmoetingsplekken en vrijwilligerswerk (Lucas Meijs, Erasmus Universiteit). Karin Dijkstra (Saxion) houdt zich bezig met sociale kwaliteit als rode draad in de Omgevingsvisie.

De wetenschappers zetten hun expertise in om ons te informeren, adviseren en inspireren. Zodat wij ons beleid optimaal kunnen uitvoeren. Daarnaast gebruiken wij de netwerken van de wetenschappers om goed aan te kunnen sluiten bij landelijke ontwikkelingen. De kennis die de Sociale Kwaliteit Academie oplevert, delen we natuurlijk ook weer met onze collega's, onze partners en medeoverheden, de Provinciale Staten en de inwoners van Overijssel. Zo werken we samen elke keer een beetje beter aan sociale kwaliteit.

De Sociale Kwaliteit Academie hebben we halverwege 2024 opgericht. De komende twee jaar gebruiken we om de opbrengsten zorgvuldig te implementeren in ons beleid. Dit doen we met concrete experimenten en projecten. En met expliciete aandacht voor de verbinding tussen de verschillende thema's. Bijvoorbeeld de koppeling van het doen van vrijwilligerswerk met gezondheid en vitaliteit. Dit gebeurt bijvoorbeeld met 'ploggen', het opruimen van zwerfafval terwijl je wandelt of rent.

Tot slot

Deze Sociale Agenda heet 't Giet mooi! En dat is niet voor niets. We zijn op de goede weg, en gaan daarmee door. De afgelopen jaren hebben we mooie stappen gezet op weg naar een vitaal en inclusief Overijssel. We lieten duizend bloemen bloeien onder de noemer Kom maar op met die mooie plannen. We vergrootten ons netwerk, en ontwikkelden ons als expert op het gebied van onder meer vrijwilligers en inclusie.

Nu is het tijd voor de volgende stappen. Waarmee we de regionale samenwerking en de samenwerking binnen de muren van ons provinciehuis nog verder verstevigen. En waarin we onze aanpak systematisch onderzoeken en onderbouwen. Zodat we de grootste impact hebben voor de mensen om wie het gaat: de Overijsselaars.

6. Samenvatting van de actiepunten

Sociale agenda 2025-2026

Het beleid Sociale Kwaliteit draait om twee belangrijke ambities:

1. Inwoners van Overijssel zijn een leven lang gezond en vitaal, kunnen zichzelf zijn en meedoen in een inclusieve samenleving.
2. We versterken het zelf-organiserend vermogen van inwoners van Overijssel met duurzame voorzieningen en verbindingen.

Dit doen we: We blijven een partner die gaat voor continuïteit, met een aanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
We stemmen onze inzet af op de visie en de uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit.

Zo doen we dat: We voeren onze algemene subsidieregeling Vernieuwing Sociale Kwaliteit uit.

Rode draad: inclusieve samenleving

Dit doen we: We geven samen met de betrokken gemeenten uitvoering aan de aanbevelingen uit het rapport voor een meer inclusieve samenleving.
We verkennen bijvoorbeeld de mogelijkheid om een raad met (ervarings) deskundigen op te richten. Daarnaast verkennen wij bij de gemeenten de behoefte aan ondersteuning bij het realiseren van toegang voor minder validen en wat wij daar vanuit beleid sociale kwaliteit in zouden kunnen betekenen. Vervolgens geven wij daar binnen onze mogelijkheden uitvoering aan.

Zo doen we dat: We geven samen met de betrokken gemeenten uitvoering aan de aanbevelingen uit het rapport voor een meer inclusieve samenleving.
We verkennen bijvoorbeeld de mogelijkheid om een raad met (ervarings) deskundigen op te richten.

We doen verder onderzoek naar het welzijn en de acceptatie van de lhbtqia+-gemeenschap. We blijven daarvoor samenwerken met provincie Gelderland.

Bij initiatieven die wij faciliteren, zorgen we dat projecten niet alleen voor- maar ook mét de beoogde doelgroep georganiseerd worden.

De kennis en ervaring die we opdoen, delen we met onze collega's van andere beleidsteams.

We verkennen met de Sociale Kwaliteit Academie hoe we meer effect kunnen hebben met ons inclusiebeleid.

We helpen mee bij de uitwerking van ons interne inclusiebeleid.

We blijven betrokken bij het provinciale beleid voor het vergroten van basisvaardigheden en zoeken de samenwerking op wanneer we kansen zien.

Speerpunt vitaliteit en positieve gezondheid

Dit doen we: We gaan voor verbinding, inspiratie en innovatie ...

Zo doen we dat: We zetten in op kennisuitwisseling, op het bevorderen van samenwerking, en op het stimuleren van innovatie. En we zoeken daarbij naar de optimale regionale samenwerking.

We gaan aan de slag met de adviezen vanuit Sociale Kwaliteit Academie over vitaliteit en positieve gezondheid. Zo verkennen we het draagvlak voor een kennisplatform of expertisecentrum vitaliteit en positieve gezondheid.

We faciliteren Sportnetwerk Overijssel om een rol te nemen als netwerkorganisatie in Overijssel. Hiermee helpen zij bij het realiseren van een deel van onze ambities.

Dit doen we: ... en houden specifiek oog voor bewegen, zelfredzaamheid en mentale gezondheid

Zo doen we dat: We nemen deel aan netwerken over positieve gezondheid en sport en bewegen.

We initiëren, stimuleren en faciliteren regionale samenwerking op het gebied van sport en bewegen. We sluiten daarbij aan bij de regionale uitvoeringsagenda's.

We dragen bij aan de verduurzaming van de Overijsselse sportinfrastructuur door te bouwen aan het sportecosysteem (netwerk van alle belanghebbenden) in de regio's).

We stimuleren onderzoek (bijvoorbeeld Living Labs) naar de rol van sport en bewegen bij ons streven naar een vitalere samenleving.

We zoeken nadrukkelijk de samenwerking met landelijke projecten, campagnes en subsidieregelingen om sport en bewegen te promoten. Door samen te werken, vergroten we onze impact.

We geven prioriteit aan initiatieven die het mentale welbevinden van jongeren bevorderen, op het platteland én in de stad. Dit doen we door mee te werken aan innovatieve projecten over mentale gezondheid.

Met onze subsidieregeling Overijssel in beweging investeren we in concrete projecten die aansluiten bij provinciale en gemeentelijke ambities voor een vitale en gezonde leefomgeving.

Speerpunt sociale ontmoetingsplekken

Dit doen we: We gaan door met wat werkt ...

Zo doen we dat: We blijven de mogelijkheid bieden om een sociale hypotheek aan te vragen, en blijven de sociale hypotheek doorontwikkelen.

We blijven een passend scholingsaanbod voor sociale ontmoetingsplekken bieden.

Dit doen we: ... én ondersteunen ontmoetingsplekken met een netwerk-pilot

Zo doen we dat: Wij gaan aan de slag met de conclusies en aanbevelingen uit het onderzoek van Anno. Nu naar gemeentelijk beleid voor sociale ontmoetingsplekken.

Wij zoeken daarbij de samenwerking met gemeenten en met andere programma's binnen de provincie, zoals Leefbaar platteland.

We gaan aan de slag met de adviezen van de Sociale Kwaliteit Academie over sociale ontmoetingsplekken Niet alleen in de komende jaren, maar ook bij de ontwikkeling van ons nieuwe beleid na 2026.

We verkennen de mogelijkheden om expertise over sociale ontmoetingsplekken op een laagdrempelige manier beschikbaar te stellen. Bijvoorbeeld met een consulent sociale ontmoetingsplekken.

Speerpunt maatschappelijke initiatieven en vrijwilligers

Dit doen we: We vergroten de zelfredzaamheid van de Overijsselaren nog verder ...

Zo doen we dat: Wij blijven onze initiatievencoaches inzetten ter ondersteuning van de initiatieven in Overijssel. Ook ontwikkelen we deze dienstverlening verder. Bijvoorbeeld met specialisaties in de thema's van sociale kwaliteit. Hierbij kijken we ook naar plekken waar het bevorderen van zelfredzaamheid het hardst nodig is.

Wij gaan in gesprek met andere beleidseenheden om te kijken of de verschillende coaches kunnen samenwerken, en of dit meer efficiëntie zou opleveren. Dit doen we bijvoorbeeld met het organiseren van bijeenkomsten voor alle coaches.

We gaan aan de slag met de adviezen van de Sociale Kwaliteit Academie over vrijwilligersbeleid en vrijwilligerswerk. Dit doen we mogelijk in de vorm van experimenten.

Dit doen we: ... en willen ongelijk investeren voor gelijke kansen

Zo doen we dat: Wij brengen ons ondersteuningsaanbod voor initiatieven onder de aandacht in gebieden waar er nog relatief weinig gebruik van is gemaakt (witte vlekken analyse).

Samen met de Sociale Kwaliteit Academie houden we de aannames rond vrijwilligerswerk tegen het licht en scherpen we onze inzet verder aan. Hiervoor voeren we gerichte projecten en experimenten uit.

Wij zorgen voor een extra feestelijke uitvoering van de jubilerende Overijsselse Vrijwilligersprijs.

Wij geven steunen samen met het Oranjefonds initiatieven met het Overijssels Noaberschapsfonds.

We evalueren de effecten van subsidieregeling MAEX- impuls Overijssel en stellen (afhankelijk van de uitkomsten van de evaluatie) de regeling opnieuw open.

Waar we ook aan meewerken

Dit doen we: We geven invulling aan sociale kwaliteit als rode draad in de Omgevingsvisie ...

Zo doen we dat: We ontwikkelen een inspiratieboek over de implementatiemogelijkheden van sociale kwaliteit in de leefomgeving.

Dit doen we: ... dragen bij aan de sociale kwaliteit van het Landelijk Gebied

Zo doen we dat: Onder de noemer Toekomst voor ons platteland werken we samen met collega's aan de sociale kwaliteit en leefbaarheid van het landelijk gebied.

Dit doen we: ... ondersteunen bij de uitvoering van de motie vrijwilligers

Zo doen we dat: Wij leveren een projectleider en een adviseur om de motie vrijwilligers en de uitvoeringsagenda die daarbij hoort te helpen uitvoeren [‘Statenvoorstel vrijwilligers in Overijssel kan je hier vinden](#).

Dit doen we: ... en denken mee over de borging van Maatschappelijke Diensttijd (MDT)

Zo doen we dat: We zoeken naar mogelijkheden om MDT in Overijssel te behouden en te borgen.

Dit doen we: ... en zetten bij alles in op brede welvaart
Zo doen we dat: Door binnen de provincie Overijssel onze opgaven aan elkaar te verbinden en beleid samen vorm te geven, bereiken we maximale impact. Waar mogelijk werken we daarom samen met andere beleidsvelden.

Onze aanpak

Dit doen we: We delen kennis en brengen mensen bij elkaar met een eigen platform ...
Zo doen we dat: We vergroten de gebruiksvriendelijkheid van het kennisplatform Samen voor Elkaar. We verbinden Samen voor Elkaar met platforms die veel gebruikt worden, zoals LinkedIn en Facebook.

Dit doen we: ... we maken crowdfunding mogelijk en matchfunden bij projecten die bijdragen aan onze ambities.
Zo doen we dat: Wij blijven de mogelijkheid voor crowdfunding op Samen voor Elkaar bieden.

We matchfunden tot 40 procent van de kosten bij projecten die bijdragen aan onze ambities.

Dit doen we: ... we maken de sociale impact van ons werk inzichtelijk
Zo doen we dat: We blijven initiatiefnemers stimuleren om een Social Handprint te maken van hun project. Daarmee kunnen ze inzichtelijk maken wat hun bijdrage is aan sociale kwaliteit.

We delen vouchers uit aan vrijwilligersorganisaties waarmee zij de kosten voor een Social Handprint kunnen compenseren.

We verantwoorden de uitvoering van ons beleid door inzichtelijk te maken wat onze bijdrage is aan de SDG's.

We verantwoorden jaarlijks ons beleid met de evaluatiekrant Sociale Kwaliteit.

Dit doen we: ... en we houden koers dankzij onze Sociale Kwaliteit Academie
Zo doen we dat: We ontwikkelen het concept van de Sociale Kwaliteit Academie door en verkennen daarbij de mogelijkheid om meer kennis en kunde aan ons beleid te verbinden. Bijvoorbeeld door de academie uit te breiden met een practoraat.

Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden om deze expertise ook toegankelijk te maken voor onze samenwerkingspartners zoals de Overijsselse gemeenten.

We zetten de adviezen van de Academie in voor de uitvoering en ontwikkeling van ons beleid. Hiervoor voeren we experimenten en projecten uit. In deze projecten en experimenten verbinden we de verschillende thema's van sociale kwaliteit zo veel mogelijk met elkaar.

De kennis die de Sociale Kwaliteit Academie oplevert, delen we met onze collega's, onze partners en medeoverheden, de Provinciale Staten en de inwoners van Overijssel.

Colofon

Uitgave

Provincie Overijssel

Datum

November 2024

Foto's

Bron: Evaluatiekrant 2024

Adresgegevens

Provincie Overijssel

Luttenbergstraat 2

Postbus 10078

8000 GB Zwolle

Telefoon 038 499 88 99

www.overijssel.nl

