



Provinciaal programma vrijwilligerswerk

2026 - 2029

De juiste match; impact door vrijwilligerswerk.

Colofon

Uitgave

Provincie Overijssel

Auteur

Jette van Loevezijn- Middelkamp

Datum

December 2025

Adresgegevens

Provincie Overijssel

Luttenbergstraat 2

Postbus 10078

8000 GB Zwolle

Telefoon 038 499 88 99

www.overijssel.nl

Inhoud

Colofon	2
Aanleiding	4
1. Toekomstbeeld	7
1.1 Domeinoverstijgend en meerlaags vrijwilligersbeleid	7
Gedeputeerde Tijs de Bree ziet rol voor Provincie in waardering en ondersteuning	9
1.1.1 Vrijwilligers binnen het publieke domein	10
1.1.2 Lokale krachten versterken	10
1.2 Faciliteren van een blijvend en lerend netwerk	10
1.3 Inzetten op inclusieve vrijwilligersorganisaties	11
De Overijsselse Vrijwilligersprijzen	13
1.5 Beeldvorming vrijwilligerswerk	14
1.5.1 Voor en door jongeren	15
1.5.2 Interne bewustwording	15
Vrijwilligers vertellen over hun vrijwilligerswerk	16
In Fleringen staan altijd vrijwilligers klaar	17
Evert Jan is actief in stad en in het groen	18
Senioren fitter en minder eenzaam door te gamen	20
Buddyproject verbindt Hardenbergers met AZC	21
KickStart leidt jongeren op tot vrijwillige trainer	22
Daniel Cohen Stuart ging open in gesprek met de doelgroep	24
Flappus geeft dieren én mensen een nieuwe kans	25
Sfeer is alles bij Stedelijk Orkest Kampen	27
Zwemmen? Dan ook drie uur aan de bak	28
Bijlage I: Terugblik	30

Aanleiding

Ruim 50% van de inwoners van Overijssel zet zich in als vrijwilliger (Kwakernaak & Compagner, 2022). Deze vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan een sterk sociaal Overijssel. Vrijwilligerswerk draagt bij aan meer verbinding tussen inwoners, waardoor een samenleving ontstaat waarin mensen naar elkaar en de omgeving omkijken. In de aangenomen motie 'Vrijwilligers, cruciaal voor Overijssel' werd aangegeven dat het voor veel organisaties steeds moeilijker is voldoende vrijwilligers te werven en duurzaam te binden. Een afname van het aantal vrijwilligers is tot heden (nog) niet terug te zien in de cijfers (CBS, 2025). Het vrijwilligerswerk en daarmee de toekomstbestendigheid van organisaties staan wel voor grote uitdagingen. Eén van de grootste uitdagingen is om de juiste match te maken tussen de wensen en mogelijkheden van (potentiële) vrijwilligers en het (traditionele) vrijwilligerswerk. Door in te zetten op deze veranderde behoeften van (potentiële) vrijwilligers, dragen we als provincie bij aan toekomstbestendige vrijwilligersorganisaties.

Het aannemen van de motie '[Vrijwilligers, cruciaal voor Overijssel](#)' (2022) en het daaruit voortvloeiende statenvoorstel '[Vrijwilligers in Overijssel](#)' heeft ertoe geleid dat er ruimte was en is om de uitdagingen op vrijwilligerswerkbeleid domein-overstijgend aan te pakken. In gezamenlijkheid is, zowel binnen de provinciale organisatie als met externe organisaties, de afgelopen jaren gewerkt aan het versterken en ondersteunen van vrijwilligers(-organisaties). Uitgangspunt daarbij was het borgen van vrijwilligerswerk op de lange termijn. Provincie-breed is hier invulling aan gegeven, door te werken met een provinciale werkgroep, met leden vanuit de domeinen Cultuur en Erfgoed, Mobiliteit, Natuur en Milieu en Sociale Kwaliteit. Waarbij het projectleiderschap belegd is bij het team Sociale Kwaliteit.



Aan de hand van deze thema's is uitvoering gegeven aan de motie 'Vrijwilligers, cruciaal voor Overijssel':

- Versterken van (lokale) netwerken
- Nieuwe generatie aanspreken
- Vrijwilligers met een kwetsbaarheid
- Bestuurskracht (/regeldruk)
- Opleidingen/kennis delen

In 2022 heeft Verwey-Jonker [een verkenning](#) uitgevoerd naar de knelpunten in vrijwilligerswerk in Overijssel. Om toe te werken naar een provinciaal programma voor het ondersteunen van vrijwilligers(organisaties) is Verwey-Jonker gevraagd om aanvullend te onderzoeken wat de behoeften van vrijwilligers(-organisaties) in Overijssel zijn en welke rol de provincie Overijssel hierin kan spelen. Op 5 juni 2025 kwamen 65 organisaties bij elkaar, zij hebben met elkaar behoeften en ideeën uitgewisseld. Daarnaast sprak Verwey-Jonker met inwoners op straat, zijn er 360 enquêtes ingevuld en zijn er diepte-interviews afgenomen met inwoners die (nog) niet actief zijn als vrijwilliger.

Met de implementatie van de motie 'Vrijwilligers cruciaal in Overijssel' en het aanvullend onderzoek van Verwey-Jonker (2025) was te zien hoe vrijwilligers(organisaties) in Overijssel actief zijn en welke impact zij hebben op de maatschappij. In de terugblik (bijlage I) is te zien welke stappen er in gezamenlijkheid met partijen en initiatiefnemers zijn gezet. Deze ervaringen en de uitkomsten van het aanvullende onderzoek van Verwey-Jonker (2025) zijn de leidraad voor het provinciaal programma vrijwilligerswerk 2026 - 2029.

Lucas Brinkhuis (26) van GroenLinks was één van de initiatiefnemers van de motie.

'Op initiatief van Annemieke Wissink, PvdA-statenlid, zijn we om tafel gegaan om te kijken welke rol we als Provincie zouden kunnen spelen in het waarderen en stimuleren van vrijwilligers. Ook al hebben we daarin geen wettelijke taak, het is wel ontzettend belangrijk. Vrijwilligers helpen de Provincie zelf bij onder andere natuuronderhoud. Maar ze zijn ook actief in onder andere de zorg, sport, kerken. Er zou heel veel niet doorgaan in Overijssel zonder hen. Lokale initiatieven zijn natuurlijk dichtbij en heel belangrijk. Maar we kunnen als Provincie juist overkoepelend iets betekenen zodat we die lokale initiatieven ondersteunen. De motie is een mooie aanzet geweest voor de huidige inzet van de Provincie'.

Stijn Hesselink (29) van JA21 was ook één van de mensen achter de motie.

'We vonden het belangrijk om alle lokale initiatieven die er al zijn een duwtje in de rug te geven. Niet om op de stoel van verenigingen en andere organisaties te gaan zitten en te vertellen hoe wij vinden dat het moet, maar juist andersom: van hen horen waar ze tegenaan lopen en dan een samenhangende visie te maken waardoor niet iedereen dubbel werk hoeft te doen. Het betrekken van jongeren wordt een uitdaging. Ik zie in kleine dorpen dat een steentje bijdragen vanzelfsprekend is, ook om voorzieningen te behouden. Maar in steden is die binding met de lokale samenleving minder. De Provincie kan bijdragen om vrijwilligerswerk te stimuleren bij alle doelgroepen. Bijvoorbeeld door te laten zien dat een bestuursfunctie bij een stichting of vereniging of de politiek in gaan helemaal niet saai is'.



Winnaar

ligers, bedankt!

Vrijwilligersorganisatie
van het jaar 2024
Gezondheid & Vitaliteit

€1000,-

OVERIJSELSE
VRIJWILLIGERS
PRIS 2024

W

1. Toekomstbeeld

Provincie Overijssel ondersteunt en faciliteert vrijwilligersorganisaties om ook in de toekomst aan te sluiten bij de behoeften van (potentiële) vrijwilligers. De provincie gaat daarbij nadrukkelijk niet over wat de vrijwilligers in Overijssel doen, maar zet zich wel in voor vrijwilligerswerk. De provincie ziet het als taak om goede randvoorwaarden te creëren en barrières weg te nemen, om daarmee te zorgen voor een provincie waarin het goed gaat met vrijwilligerswerk en met de vrijwilligers.

Dit gebeurt aanvullend op inzet van gemeenten en lokale organisaties, die door inwoners als eerste aanspreekpunt voor vrijwilligerswerk worden gezien (Verwey-Jonker, 2025). Daarbij wordt rekening gehouden met actuele ontwikkelingen, zoals het verhogen van de pensioensleeftijd. Dit kan van invloed zijn op het aantal vrijwilligers, omdat het percentage vrijwilligers stijgt na de pensioensleeftijd (NIDI, 2024). Ook wordt een ravijnjaar bij gemeenten verwacht. Gemeenten krijgen dan minder geld vanuit het gemeentefonds en daardoor kan er, afhankelijk van de lokale besluitvorming, minder geld beschikbaar zijn voor vrijwilligersondersteuning. De provincie kan een belangrijke, verbindende rol vervullen door samenhang te creëren, praktische ondersteuning te bieden en randvoorwaarden te scheppen die het vrijwilligerswerk versterken (Verwey-Jonker, 2025). Hier wordt op ingezet door kennisuitwisseling over werkzame aanpakken over domeinen heen en het faciliteren van aanpakken die vrijwilligers ondersteunen. Met vrijwilligerswerk wordt uitgegaan van de brede definitie van vrijwilligerswerk, ook wel vrijwillige inzet genoemd. Het gaat dan om inwoners die zich, zonder daarvoor betaald te worden, actief inzetten voor anderen of de samenleving. Dat kan via een formele organisatie, zoals een vrijwilligersorganisatie of sportvereniging, maar ook via een bewonersinitiatief (Movisie, 2025).

Citaat professor 'strategic philanthropy' / 'vrijwilligerswerk' Lucas Meijs

"Het ecosysteem van vrijwillige energie is groter dan een gemeente. Vrijwilligers doen hun werk overal en nergens. Daarom is een provinciaal vrijwilligers(werk)beleid van wezenlijk belang!"

1.1 Domeinoverstijgend en meerlaags vrijwilligersbeleid

Domeinoverstijgend beleid voorkomt dat vraagstukken over vrijwilligerswerk per domein afzonderlijk worden opgepakt. Terwijl er in een ander domein al veel bruikbare kennis over succesvolle oplossingen en aanpakken aanwezig kan zijn. Met de uitvoering van de motie 'Vrijwilligers cruciaal in Overijssel' is een eerste stap gezet in de domeinoverstijgende samenwerking tussen partijen e/o initiatiefnemers. Het is echter geen vanzelfsprekendheid dat deze samenwerkingen tot stand komen. Zo missen (vrijwilligers)organisaties en gemeenten soms de capaciteit om deze vaak nieuwe samenwerkingen aan te gaan. Ook vraagt het om inspanning om te weten welke vraagstukken spelen bij andere organisaties. Het is daarom belangrijk om vanuit de provincie – in samenwerking met de lokale ondersteuningsstructuur – in te blijven zetten op deze samenwerkingen en de drempel voor het aangaan van samenwerkingen te verlagen. Dit kan door provinciale bijeenkomsten te organiseren en daarmee uitwisseling te faciliteren. Voorbeelden hiervan zijn de werksessies die georganiseerd worden door Sesamacademie en Katalys en het jaarlijkse vrijwilligerscongres georganiseerd door provincie Overijssel. Daarnaast wordt domeinoverstijgend samenwerken vanuit de provincie gestimuleerd door middel van de subsidieregeling Vernieuwing Sociale Kwaliteit: deelplafond F: "Versterken van vrijwilligerswerk door een bovenlokale aanpak en/of onderzoek over meerdere beleidsthema's heen". Waarbij continue gemonitord wordt of de regeling nog aansluit bij de behoeften van stakeholders of dat deze (op onderdelen) wijzigingen behoeft. Om deze domeinoverstijgende samenwerking ook binnen de provincie te kunnen waarborgen, blijft de provinciale werkgroep in stand. Ook blijft er binnen de provincie een projectleider actief, die de verbindingen binnen de provincie over de domeinen actief aanjaagt. Door de thema's beleidsmatig, waar mogelijk, gezamenlijk aan te vliegen vanuit de verschillende domeinen worden vraagstukken effectiever aangepakt.



Gedeputeerde Tijs de Bree ziet rol voor Provincie in waardering en ondersteuning

'Vrijwilligers zijn het onzichtbare fundament van Overijssel'

Gedeputeerde Tijs de Bree geeft het eerlijk toe: door zijn werk maakt hij nog regelmatig kennis met vrijwilligerswerk waarvan hij eerder het bestaan niet eens wist. Het motiveert hem des te meer om al die belangeloze helpers in de schijnwerpers te zetten. 'Ik durf de stelling wel aan dat vrijwilligerswerk net zo belangrijk is als betaald werk. Als dit onzichtbare fundament zou wegvallen, dan valt alles stil'.

Volgens de gedeputeerde denken veel mensen vooral aan bestuursfuncties als het om vrijwilligerswerk gaat. 'Maar het is in Overijssel zo'n ontzettend breed palet aan werkzaamheden dat belangeloos wordt opgepakt. Denk aan de vele handen bij het organiseren van een evenement, het runnen van een buurthuis, het werken aan ons landschap: allemaal werkzaamheden die misschien niet meteen opvallen maar waarvan we de waarde meteen zouden zien als ze niet meer gedaan zou worden'.

Erkenning

Het is juist die waardering en erkenning waar de Provincie aan kan bijdragen, vindt hij. Bijvoorbeeld door de jaarlijkse uitreiking van de Overijsselse Vrijwilligers Prijzen. 'We maken er een feestje van voor alle genomineerden, niet alleen de prijswinnaars gaan met een goed gevoel naar huis. Wat me opvalt is dat heel veel vrijwilligers bescheiden zijn: ze vinden het heel gewoon dat ze zich inzetten. Maar al die inzet is niet vanzelfsprekend'.

De gedeputeerde hoorde in gesprekken onder andere hoe vrijwilligers de zorg ondersteunen. 'Bijvoorbeeld mensen die in de laatste levensfase echt aanwezig zijn voor de stervende en de familie. Zo machtig mooi om te horen. Vrijwilligerswerk kan de zorg echt aanvullen. Ook bij het Bind-dingcafé in Zwolle bijvoorbeeld, waar mensen elkaar ontmoeten en zich daardoor minder eenzaam voelen. Ik sprak daar met een jongen die een pittige tijd heeft gehad en waarbij andere bezoekers hem hielpen met verhuizen en een vloer leggen. Dat sociale netwerk is zo waardevol'.

Betrekken bij plannen

De Provincie kan naast erkenning en waardering ook bijdragen aan de participatie van vrijwilligers bij plannen die worden gemaakt. 'Dat gaat nog niet altijd, maar het zou goed zijn als we bij het maken van beleid ook de mensen raadplegen die er straks als vrijwilliger mee moeten werken. Als we bijvoorbeeld beleid maken over openbaar groen dan is het slim ook de vrijwilligers van plaatselijk belang of de onderhoudsploeg te vragen hoe zij er tegenaan kijken en hen te betrekken bij planvorming en uitwerking'.

Kennispartner

De Bree vindt het verder belangrijk dat plaatselijke vrijwilligers waar het kan ondersteund worden. 'Neem het toenemende vraagstuk van veiligheid. Daar hebben vrijwilligersorganisaties al rekening te houden met tientallen verschillende wetten en regelingen. Daar is niet uit te komen. De Provincie kan daarin kennispartner zijn en bijvoorbeeld workshops organiseren waarna die organisaties met een concreet plan naar huis gaan hoe ze aan de regels kunnen voldoen. Of door het Vrijwilligerscongres te organiseren, dat ging in 2025 over hoe organisaties vrijwilligers kunnen vinden. Dat zijn uitdagingen die niet alleen plaatselijk spelen'.

Ervaringen delen

Omdat Overijssel kan bogen op heel veel vrijwilligersorganisaties die diverse kennis in huis hebben, vindt de gedeputeerde het ook belangrijk dat die best practices ook worden gedeeld door de Provincie. 'Waarom zou je allemaal opnieuw het wiel uitvinden? Dat is zonde van de tijd'.

Vrijwilligersorganisaties kunnen ook ondersteund worden met kennis vanuit de Provincie zelf, bijvoorbeeld door initiatiefcoaches, en bij diverse steunpunten voor vrijwilligers. En er zijn subsidies beschikbaar voor projecten. Meer weten? Kijk op www.overijssel.nl/vrijwilligers

1.1.1 Vrijwilligers binnen het publieke domein

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in het publieke veld. Een voorbeeld hiervan is het zorgdomein, waarbij vrijwilligers een belangrijke bijdrage leveren aan de kwaliteit van de zorg. Ook binnen de andere domeinen is de belangrijke rol van vrijwilligers binnen het publieke veld goed terug te zien. Een mooi voorbeeld hiervan zijn de buurtbussen. Buurtbussen worden ingezet voor vervoer in en tussen de kleinere dorpskernen met kleinere voertuigen, ze rijden een vaste route met een vaste dienstregeling en worden gereden door vrijwilligers uit de omgeving. Het gaat om een aanvulling op professionele ondersteuning, vrijwilligers kunnen niet gezien worden als vervanging van professionele krachten. Zoals ook in het rapport van de Raad Volksgezondheid & samenleving (2022)¹ naar voren komt, lopen vrijwilligers aan tegen hoge verwachtingen, praktische belemmeringen en soms geringe waardering. Het is daarom belangrijk om te zorgen voor een meer gelijkwaardige samenwerking tussen vrijwilligers en beroepskrachten.

1.1.2 Lokale krachten versterken

Gemeenten zetten zich op verschillende manieren in om vrijwilligers te ondersteunen. Op welke manier gemeenten vrijwilligerswerk ondersteunen verschilt sterk (Starrevelt, 2024). Om - aanvullend op het lokale beleid - te werken aan het ondersteunen van vrijwilligers blijft de ambtelijke werkgroep vrijwilligers met gemeenten actief. Deze werkgroep wordt gefaciliteerd door de provincie en draagt bij aan uitwisseling en het tot stand komen van plannen. Op dit moment zijn er tien gemeenten aangesloten bij de werkgroep en de ambitie is om deze werkgroep nog verder uit te breiden. Zodat er zoveel mogelijk uitwisseling plaats kan vinden.

Aanvullend op de samenwerking met gemeenten wordt ook ingezet op de samenwerking met de vrijwilligerssteunpunten. De steunpunten hebben veel kennis over het ondersteunen van vrijwilligers(organisaties). Deze kennis wordt onder andere gebruikt bij het organiseren van evenementen zoals het vrijwilligerscongres en de Overijsselse vrijwilligersprijs, maar ook bij het ontwikkelen van nieuwe plannen.

In Overijssel zijn veel bewonersinitiatieven en (maatschappelijke) ondernemers die zich hard maken voor een sociale leefomgeving. Het is daarom belangrijk dat de al aanwezige kennis en kunde versterkt worden. Dit wordt al gedaan vanuit de verschillende domeinen, zoals de regionale initiatievencoaches vanuit Sociale Kwaliteit en de groene initiatievencoach vanuit Natuur en Milieu die initiatiefnemers met advies over planvorming en financieringsmogelijkheden ondersteunen. Deze ondersteuning willen we uitbreiden met een goede matching tussen initiatiefnemers en het bedrijfsleven. Hier wordt onder andere op ingezet door het verder uitrollen van de Nederlandse Uitdaging over Overijssel. Met het aanstellen van een lokale aanjager, worden bedrijven uitgedaagd om de vragen van vrijwilligersinitiatieven e/o maatschappelijke organisaties in te vullen met materialen of diensten. De lokale aanjager kan de vragen van de initiatiefnemers goed vertalen naar en verbinden met het bedrijfsleven.

Waar wordt in de periode 2026 – 2030 op ingezet:

- Faciliteren van domeinoverstijgende samenwerkingen en een lerend netwerk, o.a. door het faciliteren van bijeenkomsten en de subsidieregeling Vernieuwing Sociale Kwaliteit deelplafond F voort te zetten.
- Voortzetten van de provinciale werkgroep vrijwilligerswerk, om de domeinoverstijgende samenwerking in stand te houden en te faciliteren.
- Voortzetten van de werkgroep vrijwilligersbeleid met gemeenten, om aan te blijven sluiten bij lokale behoeften. Daarnaast draagt het bij aan de verbinding en kennisuitwisseling tussen de diverse gemeenten.
- Verder versterken van lokale krachten, onder andere door middel van de bijeenkomsten van de Sesamacademie en Katalys en de verdere uitrol van de Nederlandse Uitdaging.

1.2 Faciliteren van een blijvend en lerend netwerk

(Vrijwilligers)organisaties willen hun kennis en ervaringen delen. Operationele taken, zoals het doen van subsidieaanvragen, maken het lastig om structureel in kennisuitwisseling te investeren. Zoals ook hierboven benoemd kan de provincie een ondersteunende rol spelen door netwerken van organisaties te versterken en kennisdeling structureel te faciliteren. Zodat ervaringen, tips en praktische handvatten direct beschikbaar zijn en niet opnieuw hoeven te worden ontwikkeld (Verwey-Jonker, 2025).

Elke gemeente beschikt over een vrijwilligerssteunpunt, waar vrijwilligers(organisatie) terecht kunnen (Starrevelt, 2024). Het verschilt echter per gemeente welk aanbod beschikbaar is voor de ondersteuning van vrijwilligers en welke domeinen de weg weten te vinden naar de steunpunten.

Eén van de punten die nadrukkelijk naar voren kwam tijdens het stakeholdersoverleg op 3 december 2024 is dat (vrijwilligers)organisaties nog meer informatie kunnen uitwisselen over geschikt generiek opleidingsaanbod voor vrijwilligers(organisaties).

Om organisaties vanuit verschillende domeinen nog beter gebruik te laten maken van beschikbaar opleidingsaanbod/ trainingen is het nodig om te kijken naar de ondersteuningsstructuur voor vrijwilligers(organisaties).

Waar wordt in de periode 2026 – 2030 op ingezet:

- Meer uitwisseling over passend generiek opleidingsaanbod en het vergroten van het opleidingsaanbod door middel van een vrijwilligersacademie. Vrijwilligerssteunpunten trekken samen op om meer informatie over werkzame trainingen/interventies met elkaar uit te wisselen. Daarnaast kan het huidige beschikbare aanbod op deze manier worden uitgebreid.
- Uitwisselen van kennis tussen de verschillende ingangen voor vrijwilligers, zoals de vrijwilligerssteunpunten, erfgoedplatform en groenbezig.nl. Met als doel om nog meer van elkaar te kunnen leren en nog meer gezamenlijk op te trekken in het ondersteunen van vrijwilligers.

1.3 Inzetten op inclusieve vrijwilligersorganisaties

Om nog meer inwoners te stimuleren en motiveren om actief te worden als vrijwilliger is het belangrijk om in te zetten op inkluderende vrijwilligersorganisaties. Voor inwoners kan het gevoel niet welkom te zijn een belemmering vormen om vrijwilligerswerk te doen. Vrijwilligerswerk sluit daarbij niet altijd aan bij de leefwereld van potentiële vrijwilligers. Het is belangrijk dat organisaties aansluiten bij interesses, kennis, kunde en behoeften van een persoon (Verwey-Jonker, 2025). Op deze manier wordt aangesloten bij de intrinsieke motivatie van potentiële vrijwilligers, en dat draagt bij aan het vinden en behouden van vrijwilligers. Als het gaat om vrijwilligers met een kwetsbaarheid kan inclusie leiden tot overvraging van kwetsbare groepen, wanneer van hen verwacht wordt dat zij zich op dezelfde manier zich in kunnen zetten als vrijwilligers zonder kwetsbaarheid (De Weger et al., 2024). Organisaties geven aan dat zij vaak beperkte kennis hebben over het omgaan met fysieke of mentale kwetsbaarheden, culturele diversiteit of andere bijzondere omstandigheden. Vanuit organisaties is daarom behoefte om meer inzicht te krijgen in de wensen, behoeften en mogelijkheden van specifieke doelgroepen (Verwey-Jonker, 2025).

Uit het onderzoek van Verwey-Jonker (2025) kwam naar voren dat erkenning en waardering belangrijk zijn voor (potentiële) vrijwilligers. Het gaat daarbij met name over het gevoel dat hun bijdrage telt en betekenisvol is. Organisaties kunnen geïnspireerd worden om nog toegankelijker te worden voor (potentiële) vrijwilligers en te laten zien dat alle inspanning van vrijwilligers telt, ongeacht hoe groot de inspanning is.

Waar wordt in de periode 2026 – 2030 op ingezet:

- Projecten om een nieuwe generatie vrijwilligers aan te spreken, waarbij flexibiliteit in taken en tijdsinzet centraal staan. Zodat nog meer jongeren actief betrokken zijn en blijven als vrijwilliger. Het is belangrijk dat de projecten zich richten op het principe voor en door de jongeren. We maken daarbij gebruik van de aanbevelingen uit het onderzoek van Verwey-Jonker (2025), zoals de verbinding zoeken met maatschappelijke diensttijd en werkgevers.
- Onderzoeken of de waardering en herkenning van vrijwilligerswerk nog extra kan worden gestimuleerd. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de aangedragen opties vanuit het onderzoek Verwey-Jonker, zoals het beschikbaar stellen van (communicatie)materiaal voor het waarderen van vrijwilligers. Daarnaast wordt de extra ondersteuning aan de Overijsselse Vrijwilligersprijs gecontinueerd.
- Inventariseren hoe informatie over specifieke doelgroepen, zoals vrijwilligers met een mentale kwetsbaarheid, beschikbaar kan worden gesteld aan vrijwilligersorganisaties. Vrijwilligerssteunpunten in de gemeenten worden, vanwege hun belangrijke rol in de ondersteuning van vrijwilligers, meegenomen in deze inventarisatie.
- Om te werken aan toekomstbestendig en inclusief vrijwilligerswerk en daarbij organisaties te inspireren met andere vormen van vrijwilligerswerk is de leergang contextgericht vrijwilligersmanagement ontwikkeld. Deze periode wordt gebruikt om te onderzoeken hoe de leergang contextgerichte vrijwilligersmanagement van hoogleraar Lucas Meijs verder uitgerold kan worden in Overijssel.
- De komende periode wordt verkend hoe de inzet van vrijwilligers nog meer gewaardeerd kan worden in provinciale subsidieregelingen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van bestaande goede voorbeelden zoals het belonen van de inzet van vrijwilligers binnen de regeling Sociale Hypotheek.²



Statenleden Edith du Bois en Herman Kalter

De Overijsselse Vrijwilligersprijzen

Statenleden Edith du Bois en Herman Kalter waren allebei meerdere malen betrokken bij het uitreiken van de Overijsselse Vrijwilligers Prijzen. En het raakte hen hoe groot en gevarieerd de inzet is van al die belangeloze helpers. '50 procent van de Overijsselaars doet vrijwilligerswerk. Het is het cement dat onze samenleving bij elkaar houdt', vatten ze het samen.

Statenleden onder indruk van (hoe)veelheid belangeloze inzet

Herman Kalter (SP) was al vier keer betrokken bij de prijsuitreiking en hem viel niet alleen de hoeveelheid maar ook de veelheid aan vrijwillige inzet op. 'We vinden met zijn allen heel veel dingen maar gewoon: dat het dorps huis schoon is, dat er een grensrechter is bij de voetbal, dat er nieuwe nestkastjes in de natuur hangen. Maar achter al die gewone dingen zit een heel leger aan vrijwilligers. Dat belang moeten we als Provincie blijven benadrukken'.

Zijn collega Edith du Bois (Provincie Belang Overijssel) was al eerder bij de prijsuitreikingen als Statenlid, maar vorig jaar ook als genomineerde met de andere vrijwilligers van Buurtbemiddeling Dalfsen en omstreken. 'Dan merk je pas wat een mooie blijk van waardering dat is vanuit de Provincie. Niemand doet vrijwilligerswerk om er een prijs mee te verdienen, maar als je dan toch verrast wordt, is dat heel bijzonder'.

Toegevoegde waarde

Beiden zijn overtuigd van het enorme belang van alle vrijwillige inzet in de verbinding tussen mensen. 'Wat je ook doet, het maakt niet uit. Ieder mens kan van toegevoegde waarde zijn. Door iets te doen voor een ander, voel je jezelf ook zinvol. Al is het maar een uurtje per week, ook dan draag je bij', zegt Kalter. 'Vrijwilligerswerk verbindt je met andere mensen en met de samenleving. Elk mens heeft wel een talent of een vaardigheid die je naast je werk of na je pensioen nog kunt inzetten', vult zijn collega aan.

Volgens de Statenleden kan Provincie Overijssel ook zeker een rol spelen in het faciliteren van vrijwilligerswerk. Door toegankelijke subsidieregelingen maar ook door kennis te delen en initiatieven van de grond te helpen. Edith du Bois: 'Heb je een goed idee maar kom je er niet verder mee? De initiatiefcoaches van de Provincie kunnen je helpen. Met advies of door je in contact op te nemen met succesvolle projecten elders in Overijssel'.

Jongeren stimuleren

Herman Kalter (71) ziet in zijn omgeving veel leeftijdgenoten vrijwilligerswerk doen. En daarom vindt hij het belangrijk dat vooruit wordt gedacht en ook jongeren gestimuleerd worden klussen op te pakken. 'We moeten meer benadrukken hoe leuk het is iets voor een ander te doen. Het brengt jou zelf ook iets als je je verbonden voelt met anderen en met de samenleving'.

Edith du Bois ziet bij haar kinderen en hun leeftijdsgenoten wel animo om wat te doen. 'Maar dan bij evenementen als een Bevrijdingfestival of bij een poppodium, dingen die dichtbij hun leven staan. Wij hebben als oudere generatie ook een taak om onze kinderen en kleinkinderen te laten zien hoe leuk het is om vrijwilliger te zijn door er enthousiast over te vertellen. Mijn kleinkinderen zeggen nu al dat ze later bloeddonor willen worden omdat ze horen waarom ik dat doe. Door Corona heeft de jeugd een paar jaar verbinding gemist, maar ik zie het niet zo somber in'.

1.4 Verminderen van regeldruk

Vrijwilligersorganisaties kunnen te maken hebben met ingewikkelde wet- en regelgeving, ingewikkelde financiering en hoge legeskosten voor evenementen. Dit kan inwoners ervan weerhouden om zich in te spannen als vrijwilliger e/o het plezier in vrijwilligerswerk kan afnemen. Verwey-Jonker (2025): "Vrijwilligers haken af wanneer hun inzet te sterk wordt geformaliseerd of wanneer hun inzet te bureaucratisch wordt geformaliseerd of wanneer zij zich behandeld voelen als "gratis arbeidskracht".

Zo ervaren bestuursleden van vrijwilligersorganisaties dat de druk van regels en verantwoordingsplichten steeds groter wordt, waardoor plezier en intrinsieke motivatie onder druk komen te staan. Dit kan leiden tot een tegenstrijdigheid, waarbij organisaties zich richten op zekerheid en duurzaamheid, terwijl veel vrijwilligers juist waarde hechten aan vrijheid, betekenis en wederkerigheid. De uitdaging voor organisatie is om een balans te vinden tussen enerzijds vertrouwen en autonomie voor vrijwilligers, en aan de andere kant zorgen voor ondersteuning, verantwoording en het voldoen aan wet- en regelgeving. Deze spanningen zijn niet op te lossen met een uniforme aanpak, maar moet voortdurend onderwerp zijn van dialoog en gezamenlijk leren (Verwey-Jonker, 2025). Het is belangrijk dat daarbij gebruik wordt gemaakt van de mooie voorbeelden die er al zijn binnen Overijssel, als het gaat om het verminderen van de regeldruk.

Waar wordt in de periode 2026 – 2030 op ingezet:

- In samenwerking met VrijwilligerswerkNL (voorheen Vereniging NOV) worden provinciaal een leercirkel en een ondersteuningsnetwerk over het thema Regeldruk georganiseerd. De leercirkel richt zich op kennisuitwisseling tussen en met (gemeente)ambtenaren. Het ondersteuningsnetwerk richt zich op hoe sleutelfiguren - die vrijwilligersorganisaties praktisch ondersteunen en daarmee regeldruk verminderen - extra gefaciliteerd kunnen worden. Acties voor het verminderen van regeldruk op provinciaal niveau worden door de provincie opgepakt. Acties op lokaal niveau worden bij de betreffende partners en gemeenten geagendeerd. Acties voor het verminderen van regeldruk op landelijk niveau, agendeert VrijwilligerswerkNL op landelijk niveau tijdens het landelijk overleg Regeldrukreductie. De inzichten vanuit het ondersteuningsnetwerk spelen daarbij een gidsende rol.
- De provinciale subsidieregelingen worden (opnieuw) bekeken om te zien hoe de regelingen eenvoudiger kunnen worden gemaakt voor vrijwilligers(organisaties).
- Deze periode wordt gebruikt om te verkennen of een Shared Service centrum voor vrijwilligersorganisaties kan worden gestart, zodat moeilijk in te vullen taken (deels) uitbesteed kunnen worden en vrijwilligersfuncties daarmee ontlast worden.
- Onderzocht wordt hoe nieuwe tools, zoals de inzet van AI, een rol kan vervullen in het ontlasten van vrijwilligersorganisaties.

1.5 Beeldvorming vrijwilligerswerk

Uit onderzoek van Verwey-Jonker (2025) komt naar voren dat een belemmering voor het doen van vrijwilligerswerk onbekendheid met vrijwilligerswerk kan zijn. Daarnaast kwam uit gesprekken met middelbare scholieren naar voren dat zij een eenzijdig (soms negatief) beeld hebben van wat vrijwilligerswerk inhoudt, terwijl vrijwilligerswerk juist erg veelzijdig kan zijn.

Vrijwilligerswerk verdient daarom een nieuw gezicht. Een verhaal dat laat zien dat vrijwillige inzet méér is dan liefdadigheid – het is verbinding, groei en energie. De provincie Overijssel wil vrijwilligerswerk aanjagen én ondersteunen. Niet met losse acties, maar met een herkenbare, doorlopende campagne. Belangrijk om daarbij uit te gaan van het principe van noaberschap: elkaar helpen vanuit gemeenschapszin (Verwey-Jonker, 2025).

Wij stellen daarom een sterk inhoudelijk en creatief concept voor: Overijssel vrijwilligt. De naam Overijssel vrijwilligt benadrukt dat vrijwillige inzet meer is dan 'werk' – het gaat om doen, meedoen en betekenis geven vanuit eigen keuze. Waar het woord vrijwilligerswerk soms verwarring oproept doordat 'werk' doorgaans met betaald werk wordt geassocieerd, legt vrijwilligt de nadruk op de positieve, actieve kant van vrijwillig bijdragen. Het is een speelse, eigentijdse en verbindende naam die past bij het Overijsselse noaberschap: samen de schouders eronder, vanuit betrokkenheid en energie. Zo krijgt vrijwillige inzet een fris, herkenbaar gezicht dat uitnodigt tot meedoen.

Onder de vlag Overijssel vrijwilligt bouwen we aan een herkenbaar campagne merk met een speciale landingspagina als centrale spil, onderdeel van Samen voor Elkaar. Op deze landingspagina vinden bezoekers alles wat ze nodig hebben om actief te worden als vrijwilliger of om vrijwilligers te ondersteunen – van jongeren tot gepensioneerden, van buurtbewoners tot maatschappelijke organisaties. Bezoekers vinden er een vacaturebank, inspirerende verhalen van andere vrijwilligers en organisaties, een uitgebreide kennisbank, scholingsmogelijkheden en handige tools voor organisaties om vrijwilligers te werven en te behouden. Stakeholders, zoals gemeenten, VOSVI en lokale vrijwilligersorganisaties, worden actief betrokken bij de inrichting van de landingspagina, zodat deze optimaal aansluit bij de behoeften van vrijwilligers en organisaties.

1.5.1 Voor en door jongeren

Een aparte sectie op de site wordt ingericht voor jongeren – niet over hen, maar vóór en dóór hen. Jongeren ontwikkelen zelf de inhoud van dit gedeelte: video's, tips, ervaringen en creatieve formats over hoe vrijwilligerswerk betekenisvol is voor ze. Door jongeren de creatieve lead te geven, ontstaat een eigentijds, herkenbaar en inspirerend platform. Dit draagt niet alleen bij aan hun zichtbaarheid, maar versterkt ook het eigenaarschap en de aantrekkingskracht van vrijwilligerswerk onder hun leeftijdsgenoten. Advies is om stevig in te zetten op social media als drager van de campagne. Niet alleen omdat jongeren daar actief zijn, maar ook omdat het de snelste en meest persoonlijke manier is om verhalen, gezichten en acties te delen. Vrijwilligerswerk leeft lokaal, maar krijgt kracht via online herkenning. Door inzet van formats zoals #VrijwilligtDag (vrijwilliger in beeld), korte videoportretten, challenges en story-takeovers door jongeren, bouwen we aan een community waarin mensen zich herkennen én geïnspireerd raken om mee te doen.

De campagne krijgt kracht door herkenbaarheid, maar ook door flexibiliteit: van festivals tot sportverenigingen, van scholen tot dorpsinitiatieven – overal kunnen we aansluiten met lokale acties en content. Met de campagne 'Overijsselvrijwilligt' wordt bijgedragen aan een cultuur waarin vrijwilligerswerk vanzelfsprekend, leuk en waardevol is. De slimme communicatie met creatieve activatie laat zien dat vrijwillige inzet energie geeft – aan mensen én aan de provincie. Want Overijssel bruist al van vrijwilligersenergie – het is tijd om dat te laten zien.

1.5.2 Interne bewustwording

Tot slot moet ook intern het belang van vrijwilligerswerk worden benadrukt. In gezamenlijkheid met interne organisatieonderdelen (zoals HR en communicatie) worden acties uitgedacht, zoals het in beeld brengen van inspirerende voorbeelden van medewerkers die zich inzetten als vrijwilliger. Daarnaast wordt gekeken hoe de drempel voor het doen van vrijwilligerswerk voor medewerkers verlaagd kan worden. Dit soort acties dragen bij aan een organisatiecultuur waarin vrijwilligerswerk ondersteund en gestimuleerd wordt. Bovendien ontstaat zo een voedingsbodem om beleid en uitvoering beter op elkaar aan te laten sluiten, omdat het vrijwilligerswerk bijdraagt aan het verkleinen van de afstand tussen uitvoering en beleid.

Waar wordt in de periode 2026 – 2030 op ingezet:

- Opzetten van de campagne 'Overijssel vrijwilligt'.
- Aansluiten bij landelijke communicatiecampagnes en initiatieven voor vrijwilligers. Zoals 'ik doe mee' of 'Mensen maken Nederland' van VrijwilligerswerkNL (voorheen vereniging NOV).
- 'MDT – Maatschappelijke Diensttijd' – is een sterk voorbeeld van hoe jongeren via social content en creatieve campagnes enthousiast worden gemaakt voor maatschappelijke inzet. We zoeken de verbinding met MDT-partners in Overijssel voor gezamenlijke campagnes en zichtbaarheid.
- Opzetten van acties binnen het provinciehuis, om medewerkers te inspireren en om kennis met elkaar uit te wisselen over vrijwilligerswerk.

Vrijwilligers vertellen over hun vrijwilligerswerk

Noaberschap verricht wonderen bij verbouwing kerk

In Fleringen staan altijd vrijwilligers klaar

Bestaat er een Wonder van Fleringen? Voorzitter Anne Bonvanie-Lenferink van Stichting Dorpsgebouw Fleringen en Hart van Fleringen lacht er smakelijk om. 'Zo groot wil ik het niet maken'. Maar feit is wel dat in het dorp geen klus zo groot is, of er zijn wel voldoende vrijwilligers te vinden. 'In een kleine gemeenschap voelen mensen eerder de noodzaak om met elkaar dingen aan te pakken, anders verdwijnen voorzieningen gewoon'.

Een kwart eeuw geleden werd de Stichting Dorpsgebouw Fleringen opgericht. Die stichting kocht de voormalige Rabobank op in het dorp in de gemeente Tubbergen. 'Te klein om er bijvoorbeeld een dorpshuis van te maken, maar het kon wel worden verhuurd. Er zit nu al jaren een logopediepraktijk in. Met de huuropbrengsten worden lokale initiatieven ondersteund, van een jubileumboek voor de volleybalclub tot een speeltuintje bij nieuwbouwhuizen en tassen en sjaals voor een koor'.

Hart voor het dorp

Een paar jaar geleden heeft de stichting een veel groter project op de vork genomen: de kerk 'Onbevlekt Hart van Maria' krijgt een tweede leven als dorpsgebouw. Daarin komen onder andere een praktijk voor fysiotherapie en een kapsalon. Maar ook een grote ontmoetingsruimte, een huiskamer en een bezinningsruimte. Een echt hart voor het dorp dus.

De verbouwing wordt door een aannemer uitgevoerd, maar er is veel meer werk aan de winkel. 'Wij hebben als Hart van Fleringen geen eigen vrijwilligers. Maar er zijn helpende handjes genoeg. Toen de kerk nog in de eredienst was, waren er natuurlijk ook al vrijwilligers betrokken bij bv beheer en tuinonderhoud. En in een dorp is het makkelijk dat mensen elkaar kennen. In ons bestuur zit bijvoorbeeld een voormalige adjudant van de carnavalsvereniging. Die hoeft binnen zijn gelederen maar één oproep te doen en er staat een hele ploeg klaar om te slopen. Zou je zo'n oproep in een algemene dorpsapp doen, dan was dat veel lastiger'.



Drijfveer

Natuurlijk zijn verenigingsleden ook eerder bereid om een steentje bij te dragen omdat ze er straks wat voor terug krijgen: een mooie ruimte in het dorpshart die ook voor hun activiteiten te huur is. 'Maar ik heb niet het idee dat dat de belangrijkste drijfveer is. Verenigingen die al eens gesteund zijn door de Stichting Dorpsgebouw, doen graag wat terug. En samen werken aan een speciaal gebouw als de kerk is voor veel Fleringers toch extra bijzonder'.

Naast het gebruik maken van het ons-kent-ons gevoel ('Maak de vraag of iemand wil komen helpen persoonlijk') heeft Anne nog meer tips. 'Stel een concrete vraag. Niet: wie wil helpen met de verbouwing van de kerk. Maar bijvoorbeeld: zaterdag gaan we de kerkbanken verwijderen. Zet mensen eerst een dagdeel in, dat is behapbaar. Als ze het leuk vinden, komen ze zeker nog eens'.

En, heel belangrijk bij een grote klus als deze: neem mensen mee in de plannen. 'Als je idee al leeft en mensen zijn enthousiast, zijn ze ook bereid om mee te helpen. De verbouwing van de kerk is hier het gesprek van de dag, dat helpt'.

Annes eigen vakgebied is het aanvragen van subsidies. Voor de kerk werden 14 verschillende potjes aangesproken. 'Vraag je gemeente om hulp. Elke instantie of fonds moet je anders benaderen om te laten zien hoe jouw project bijdraagt aan hun doelstellingen, dat is een vak apart'.

De podcast met meer tips beluisteren? [Spotify>](#)

Evert Jan is actief in stad en in het groen

Liefde voor historie en landschap

Stilzitten is er niet bij voor Evert Jan Entzinger (74) uit Zwolle. De gepensioneerde ambtenaar van het Ministerie van Landbouw is liever in de weer. Met het herbouwen van een brug, landschapsonderhoud en rondleidingen voor Landschap Overijssel bijvoorbeeld. Maar ook met het herstellen van historische muurreclames in Zwolle. 'Ik houd ervan om de geschiedenis te ontrafelen en dan elementen in oude glorie te herstellen. Zo draag ik nog bij aan de maatschappij, daar krijg ik voldoening van'.

Natuurlijk gaat Evert Jan ook wel eens op vakantie om uit te rusten en een boek te lezen. Maar om dat nou maandenlang te doen? 'Niks voor mij. Thuis is altijd wat te doen aan huis en tuin en we hebben kleinkinderen om op te passen. Toen ik met pensioen ging wilde ik wel wat meer omhanden hebben. Zo ben ik bij Landschap Overijssel terecht gekomen'.

Voor die organisatie doet hij nu landschapsonderhoud, geeft hij rondleidingen en herbouwt hij met andere vrijwilligers een historisch driepuntsbruggetje op Landgoed De Horte. 'Dan duik ik in de historie en wil ik het weer zo maken als het vroeger was. Een hele klus, ik denk wel 350 uur. Maar het is echt mooi geworden', vertelt hij trots. Naast Landschap Overijssel kan ook Staatsbosbeheer op de groene kwaliteiten van Evert Jan rekenen. Muurreclames

Zijn interesse voor cultuurhistorie bracht hem ertoe om historische muurreclames in Zwolle in ere te herstellen. 'Die raken langzaam in de versukkeling en dat vond ik jammer. Door mijn werk heb ik wel ervaring in met ambtenaren omgaan en fondsen werven en zo kon de "Koperslagerij" zichtbaar blijven. Met een maatje en een deskundige uit Kampen konden we het historische tegeltableau op het voormalige Telefoonbureau te herstellen, en met studenten van het CIBAP hebben we een enorme reclame van 5 teksten over elkaar opgespoord en teruggebracht, en "Hotel Wijnberg", een stuk Joodse geschiedenis, levend gehouden'.



Dat twee studenten daardoor zo enthousiast werden dat ze verder zijn gegaan in het restauratievak, verwarmt zijn hart. Want om zich heen ziet Evert Jan vooral gepensioneerden die vrijwilligerswerk doen. 'Jonge mensen vinden is lastig. En dat terwijl de maatschappij steeds meer vrijwilligers nodig heeft. Ik merk dat jonge mensen wél willen meehelpen aan een kort project of een afgebakende klus. Dat is niet voldoende voor de continuïteit maar je hoopt dat ze dan toch enthousiast worden en als ze later meer tijd hebben weer aanhaken'.

Beslisboom

Evert Jan heeft ook een tip voor provincie en gemeente om mensen die 'iets' willen doen meteen toe te leiden naar passend vrijwilligerswerk. 'Net zoals je een Kieswijzer hebt als je gaat stemmen zou je voor mensen die bijna met pensioen gaan een beslisboom kunnen maken waarin ze vragen krijgen als: wil je binnen of buiten vrijwilligerswerk doen, werk je liever alleen of in een groep. En dat ze dan bij interessante vrijwilligersvacatures uitkomen. Nu weten veel mensen helemaal niet hoeveel mooi en zinnig vrijwilligerswerk er is en gaat veel talent verloren'.

In Fun-ie-Fit Centrum van De Klup

Senioren fitter en minder eenzaam door te gamen

Zeg je gamen, dan denk je niet meteen aan ouderen. Maar toch is het Fun-ie-Fit Centrum van De Klup in Almelo helemaal in trek bij senioren. In de groepen van Game, eet en match (GEM) werken ze voor de grote schermen aan hun fitheid, ontmoeten ze leeftijdgenoten en eten ze samen. Zo'n 20 vrijwilligers maken dit mogelijk. 'De Klup heeft in totaal zo'n 400 vrijwilligers, zij zijn ons goud', zegt vrijwilligerscoördinator Jolanda Overdorp.

Elke maand doen zo'n 125 ouderen mee aan Game, Eet en Match. Ze komen niet alleen uit Almelo maar ook uit o.a. Tubbergen, Twenterand en Wierden. In groepen van maximaal vier personen per veld leven ze zich lekker uit op een veld met een groot scherm. Tennissen, bowlen, darten, golfen, dansen of FIFA spelen, het kan allemaal. 'En ze zijn flink fanatiek hoor! Jongeren willen er nog wel eens bij gaan zitten, maar de senioren niet', lacht Jolanda. Per veld begeleidt een gamecoach de mensen om op deze laagdrempelige manier om in beweging te komen. Na afloop wordt samen warm gegeten. 'Dat is niet alleen gezellig maar mensen krijgen er ook nieuwe contacten door. Of ze haken eens aan bij één van onze andere activiteiten'.

Zuinig op vrijwilligers

De gamecoaches en de mensen die de maaltijden bereiden, doen dat vrijwillig. De Klup kan voor deze activiteit putten uit een groep van zo'n 20 mensen, voor alle activiteiten samen zelfs op een kleine 400 vrijwilligers. 'Zonder hen zouden we dit allemaal niet kunnen doen en daar zijn we ons heel goed van bewust. Vrijwilligers zijn ons goud en dat betekent dat we zuinig zijn op al die helpers. We hebben gelukkig niet veel verloop en ook de werving gaat nog vrij gemakkelijk'.



Om de diverse groep te binden aan De Klup steken Jolanda en haar collega's veel tijd in de begeleiding. 'Dat begint al als vrijwilligers binnenkomen. Het is belangrijk dat wij ze begeleiden naar een project waar ze warm voor draaien. Vrijwilligerswerk is prachtig, maar je houdt het alleen vol als je het zelf ook naar je zin hebt'. De vrijwilligers kunnen tijdens hun werk ook rekenen op aandacht en eens per jaar is er een gezellige avond.

Diverse groep

Sommige vrijwilligers helpen een paar uur per week, anderen wel 20 uur per week. Ze zijn De Klup even dierbaar. 'Het is juist fijn dat we zo'n diverse groep mensen hebben, met verschillende achtergronden. En echt niet alleen gepensioneerden: er zijn ook mensen die overdag gewoon nog werken en dan 's avonds vrijwilliger zijn'.

Jolanda en haar collega's steken het liefst alle tijd in aandacht en waardering, maar er is uiteraard ook administratie te doen. 'Wij vragen bijvoorbeeld een Verklaring Omtrent Gedrag aan en dat was altijd gratis. Nu lijkt het erop dat we moeten betalen, het is lastig te achterhalen waar dat misgaat. Bij zulke rompslomp zou het wel fijn zijn dat bijvoorbeeld de Provincie Overijssel zou kunnen helpen'.

Buddyproject verbindt Hardenbergers met AZC

Pas op, het is verslavend'. Dat zeggen de coördinatoren van het Buddy Project in Hardenberg altijd tegen nieuwe vrijwilligers. Die vrolijke 'waarschuwing' is niet onterecht, want sommige vrijwilligers zijn de afgelopen 9 jaar al zes keer gekoppeld aan een inwoner van het asielzoekerscentrum. Doel van het project is om inwoners van Hardenberg te verbinden met de bewoners van het AZC en hen zo te helpen bij een goede start in ons land. 'Er haakt hier bijna nooit iemand af', vertellen de coördinatoren trots.



Vier maanden duurt ieder buddyproject officieel: de verbintenis tussen een buddy en een bewoner van het AZC. In die vier maanden ontmoeten de koppels elkaar elke week. Voor een kop koffie, om samen te wandelen, te praten of te koken, net wat past. De coördinatoren zijn de matchmakers, zij koppelen vragers en aanbieders zo goed mogelijk aan elkaar. 'Dan kijk je bijvoorbeeld naar interesses en achtergrond maar ook naar bijvoorbeeld geslacht en leeftijd', zegt Ayold Buit, één van de drie coördinatoren. Net als zijn collega's Jan van de Giessen en Aly Rensink streven ze naar de optimale match. En dat lukt goed, want na 9 jaar Buddy Project zijn er zelfs nog vrijwilligers van het eerste uur die nog steeds contact hebben met 'hun' bewoner. 'Als je in een land komt waar je niemand kent, dan kan je je voorstellen hoe bijzonder de band is die je dan krijgt met iemand die jou belangeloos helpt'.

Goed matchen

Afhakers zijn er weinig bij de matches, waar in het huidige 16de buddyproject zo'n 86 deelnemers meedoen aan dit sociale project. 'Dat komt aan de ene kant doordat we aan de voorkant goed kijken wie bij wie past, bijvoorbeeld echtparen bij echtparen en gezinnen met kinderen bij elkaar. Maar we bieden ook intervisie zodat vrijwilligers als ze vragen hebben, direct bij ons terecht kunnen'. Ayold, Aly en Jan leren zelf ook nog steeds. Bijvoorbeeld over de culturele verschillen, die soms tot misverstanden leiden. 'Als buddy's na een contactmoment terug worden gebracht naar het AZC en dan daar uit je auto stappen en niks zeggen, vinden wij dat vanuit onze cultuur raar. Maar als je weet dat zij in hun cultuur al afscheid nemen in je huis, dan kan je het daar over hebben. En dan staat iemand je de volgende keer wel uit te zwaaien. Zo voorkom je dat misverstanden leiden tot afhaken', vertelt Ayold.

Een enkele keer moet het Buddy Project wel nee verkopen. En dat is als de asielzoeker te psychisch beschadigd is of trauma's heeft. 'Onze buddy's zijn vrijwilligers, geen psychologen. Maar in de regel gaat het heel goed'.

Samen koken

Naast de persoonlijke ontmoetingen zijn er ook groepsactiviteiten als samen koken en eten, bingo, kegelen, muziek en cultuuravonden waarbij de AZC-bewoners iets uit hun moederland presenteren. Ondanks de negatieve geluiden die in de media de overhand hebben, merken de drie dat er genoeg mensen zijn die de nieuwkomers wél welkom heten. 'Sterker nog: als er veel negatieve berichtgeving is, bijvoorbeeld rondom de voortzetting van het AZC in Hardenberg, dan krijgen wij juist extra hulp aangeboden. Mensen willen dat ook het positieve geluid gehoord wordt'.

KickStart leidt jongeren op tot vrijwillige trainer

Hoe houd je jongeren betrokken bij hun sportvereniging en laat je ze actief hun steentje bijdragen? Door ze een korte, praktische opleiding te geven om assistent-trainer of coach te worden. Dat is het idee achter KickStart, een initiatief van SportService Zwolle. Het mes snijdt bij dit project aan meer kanten: jongeren kunnen hun talenten ontdekken en ontwikkelen en clubs krijgen er extra handjes bij. 'Er is veel belangstelling bij de clubs terwijl de werving nog moet beginnen', zegt Leontien Thewissen, verenigingsadviseur bij SportService Zwolle.

KickStart begint in februari in Zwolle en Raalte en richt zich op jongeren van 13 tot 20 jaar. Geen leeftijdsgroep die normaal vaak vrijwilligerswerk oppakt bij sportclubs. Ook niet zo gek, vindt Leontien: 'Op die leeftijd moeten en willen ze heel veel: school, vrienden, verkering, een bijbaan. Het vrijwilligerswerk komt meestal op de oudere generatie neer'.



Toch betekent dat volgens haar zeker niet dat jongeren hun steentje niet willen bijdragen. Om te kijken hoe ze daar over denken hebben leerlingen van 5 en 6 vwo van het Thomas a Kempis College hun leeftijdgenoten bevraagd. 'Mijn collega Koen Tip en ik zijn beide rond de 40. Dan kan je een project voor jongeren wel over hun hoofd heen gaan bedenken, maar we wilden juist heel goed aansluiten bij hún belevingswereld. Daarom hebben we voor deze opzet gekozen: echt de doelgroep bevragen wat ze zouden willen leren en op welke manier'.

Drempelvrees

En dat leidde tot verrassende inzichten. 'Wij dachten dat jongeren het liefst digitaal opgeleid zouden willen worden, maar ze hadden juist een sterke voorkeur om wel bij elkaar te komen in een groep. En dat ze zichzelf niet melden voor vrijwilligerswerk heeft niks te maken met onwil, maar eerder met drempelvrees: als iemand ze vraagt twijfelen ze minder of ze het wel zullen kunnen'.

Omdat jongeren ook niet zitten te wachten op ellenlange trajecten, heeft KickStart 4 bijeenkomsten gepland. Daarin leren de jongeren hoe ze training kunnen geven, hoe ze met een groep omgaan en hoe zij bijdragen aan een positief en veilig sportklimaat. Daarnaast pikken ze ook vaardigheden op als leiderschap, duidelijk communiceren en ontdekken ze dat het leuk is om maatschappelijk betrokken te zijn. Om te voorkomen dat ze afhaken omdat een bijbaan lucratiever is, krijgen de deelnemers een vrijwilligersvergoeding.

Meer betrokken

'We hopen natuurlijk dat ze door KickStart ook nog meer betrokken raken bij hun club en minder snel afhaken als ze elders gaan studeren of een gezin krijgen. En dat ze later hun eigen kinderen ook weer laten zien hoe leuk het is om te sporten en iets bij te dragen aan je vereniging'.

De clubs zien het in elk geval al helemaal zitten om zo het dreigende vrijwilligerstekort op te lossen. 'We gaan in de eerste ronde 20 jongeren opleiden in Zwolle en 20 in Raalte. Ik denk dat beide snel vol zitten'.

KickStart kan uit de startblokken door de subsidie vernieuwing sociale kwaliteit van de provincie Overijssel. Door de samenwerking met scholen, sportclubs, het Lectoraat

Pedagogisch Sportklimaat en het Jeugdsport Innovatiecentrum, kan KickStart een mooi voorbeeld worden van hoe sport kan bijdragen aan maatschappelijke ontwikkeling en participatie van jongeren. Leontien ziet ook nog wel toepassingen voor ander vrijwilligerswerk. 'We richten ons in eerste instantie op jongeren die trainer zouden willen worden. Maar je zou ook een dergelijk traject kunnen doen voor bestuurlijke taken of de organisatie van evenementen'.

Daniel Cohen Stuart ging open in gesprek met de doelgroep

'Jongeren willen best vrijwilligerswerk doen'

Hoe motiveer je jongeren om vrijwilligerswerk te gaan doen? Een vraag waar veel organisaties mee worstelen. Daniel Cohen Stuart (27) ging als projectmedewerker bij Natuur en Milieu Overijssel met die uitdaging aan de slag en betrok er studenten bij. Zijn conclusie: 'Laat vooral zien hoe leuk het is. Die fun-factor wordt vaak vergeten'.

Vrijwilligerswerk is nuttig en je doet er iets goeds mee voor de maatschappij. Helemaal waar, maar volgens Daniel vergeten organisaties als ze jongeren willen trekken de andere kant van het verhaal: vrijwilligerswerk doen is gewoon hartstikke leuk en je hebt er zelf ook wat aan. 'Het is echt een misvatting dat jongeren niks voor een ander willen doen. Maar voor hun vrije tijd kijken ze wel of iets ook leuk is om te doen. Dat moet je als organisatie beter laten zien'.



Zo ontstond Level Up, een module waarmee organisaties op plekken waar veel jongeren komen (bijvoorbeeld een festival) de doelgroep echt kunnen activeren door middel van spellen. 'Als je bijvoorbeeld trash-hunters zoekt die afval uit het water halen kan je met een spandoek en flyers gaan staan, maar dat trekt de aandacht niet. Maar als je een opblaaskano op een groot blauw zeil zet en jongeren het trash-huntten echt laat beleven zijn de reacties wel enthousiast en kan je ze daarna meer info geven. Ze moeten het eerst ervaren'.

Creatieve blik

Daniel testte dat concept in 2024 uit op de Bruisweken (intro voor studenten in Zwolle). Daar bereikte hij 34 jongeren. Om nog meer aansluiting met de doelgroep te krijgen betrok hij studenten van CIBAP social design bij de verdere ontwikkeling. De studenten deden onder andere straatinterviews en ontwikkelden een online campagne. 'Met hun creatieve blik kregen we weer meerdere nieuwe invalshoeken'.

De voorbereiding voor het daarop volgende Bevrijdingsfestival deed Daniel met een groep studenten van Windesheim. Door betere uitwerking van de spellen en betere communicatie werden toen al 130 jongeren bereikt en op het Bruisfestival 2025 bijna 200. 'Daar hebben we goede gesprekken mee gehad en er was oprecht interesse. Wat beter kan, is dat organisaties die contacten dan ook meteen warm houden door te bellen of te appen. Wacht je daar te lang mee, dan is het enthousiasme alweer gezakt'.

Open in gesprek

Volgens de projectmedewerker is het belangrijk om te ontdekken wat jongeren zélf willen. 'Ik hoor vaak dat mensen van aannames uit gaan. Bijvoorbeeld: jongeren zijn een moeilijke doelgroep, ze vinden vrijwilligerswerk saai. Maar dat is helemaal niet zo. Ze willen echt wel iets doen voor een ander. Of ze zien best wat in een bestuursfunctie voor op hun cv. We moeten het alleen voor hen aantrekkelijker maken. Daarom is mijn advies aan organisaties: ga met jongeren in gesprek. Het hoeft echt geen representatief onderzoek te zijn. Ga eens naar een school en wees nieuwsgierig en open: hoe kunnen we het voor jullie aantrekkelijker maken? Met die oprechte interesse begint het'.

Met innovatieve aanpak op zoek naar meer vrijwilligers

Flappus geeft dieren én mensen een nieuwe kans

Steeds meer dieren om voor te zorgen, maar steeds minder vrijwilligers om het werk in en om de opvang te doen. Dat is kortweg het probleem waarmee dierenopvang Flappus in Zwolle kampt. Die uitdaging gaat Flappus te lijf met een innovatieve aanpak: alle klussen worden samengevat in 60 verschillende vrijwilligersprofielen. 'Voor ons is het duidelijker welke vrijwilliger we precies zoeken, en de vrijwilliger kan makkelijk filteren om te vinden wat het beste past', legt voorzitter Magryt Keuning uit.

Magryt wandelde ooit bij Flappus naar binnen om konijntjes te adopteren. Maar de verbintenis werd een stuk intenser: ze is sinds 2020 voorzitter van de opvang. Geen sinecure. 'Het runnen van een dierenopvang met deze grootte is bijna een bedrijf'. Flappus vangt namelijk jaarlijks bijna 3.000 konijnen, knaagdieren, varkentjes, geiten, schapen, kippen, siervogels en wilde dieren als hazen, konijnen, vleermuizen en wilde vogels op. Sommige gedumpt of afgestaan, andere uit het wild.

'Bij zo'n grote en gevarieerde opvang komt heel veel kijken. Denk aan boekhouding, pr, wetgeving, lobby, sponsoring, groenonderhoud, schoonmaak, de was... En het is hier geen dierenasiel wat om 17 uur klaar is, wildopvang vraagt om inzet van zonsopkomst tot zonsondergang'.

Steeds lastiger

Voor al die taken zijn vrijwilligers nodig. Maar juist daar wringt de schoen. 'We zien dat het steeds lastiger wordt in te vullen. Mensen hebben minder tijd, vaak ook doordat ze – nu alles steeds duurder wordt – een betaalde baan moeten nemen. En ze zijn mondiger over wat ze willen doen en wanneer. Daar moeten we op meebewegen'.

Gerichte profielen

Om zich te onderscheiden van alle organisaties die vrijwilligers zoeken, besluit Flappus het anders aan te vliegen. Geen algemene oproep voor vrijwilligers meer, maar heel gerichte profielen om gericht campagne op te voeren. 'Hoeveel tijd ben je kwijt, is het hier of kan het ook op afstand, zijn er vaste tijden of ben je flexibel.... Zo weten aspirant-vrijwilligers veel beter wat we vragen'.

En dan gaat het niet alleen om mensen die zich uit zichzelf melden, maar ook om mensen die via jobcoaches, re-integratiebureaus of verslavingszorg komen. Flappus wil deze groep uitbreiden met nieuwe krachten via bureau Halt. 'Het mooie is dat we hier dieren een tweede kans geven, maar ook mensen een veilige plek bieden om tot bloei te komen. Door de profielen hebben onze samenwerkingspartners ook veel duidelijker informatie om mensen te koppelen aan het juiste werk'. Die juiste keuze geldt ook voor de 80 stagiairs die zich jaarlijks bij dit leerbedrijf melden.

Kennis delen

Provincie Overijssel gaf Flappus subsidie om de innovatieve aanpak verder uit te werken. Voorwaarde is dat de kennis die wordt opgedaan, gedeeld wordt met andere opvangen en kinderboerderijen in de provincie. En dat doet Flappus graag. 'We gaan ervaringen opdoen. Die gaan we delen, zodat andere organisaties er hun voordeel mee kunnen doen. Het is een enorme professionaliseringsslag voor ons, maar kan dat ook zijn voor anderen, zelfs landelijk'.

Aansluiten bij talent

Magryt hoopt dat door de uitgewerkte profielen ook mensen getriggerd worden die normaal niet zo snel aan Flappus zouden denken. 'Bijvoorbeeld een fotograaf of tekstschrijver die vrijwilligerswerk willen doen wat aansluit bij hun talent. Of onderwijzers die willen helpen bij onze educatieve activiteiten'. Want Magryt is eerlijk: haar droom is dat de toestroom vermindert als mensen meer over dieren weten. 'Maar tot het zover is, gaan we hier enthousiast mee aan de slag'.





Voorzitter Rogier Schrijer wil vrijwilligers ontzorgen

Sfeer is alles bij Stedelijk Orkest Kampen

Het is de droom van elke vereniging: dat je als bestuur maar hoeft te kijken en er zijn voldoende vrijwilligers voor een klus. Bij het Stedelijk Orkest Kampen is het zo'n feest. Driekwart van de leden is meteen te porren voor een eenmalig karwei, bijna een kwart ook voor langduriger klussen als een bestuursfunctie. Het geheim? 'Sfeer is alles. We zorgen dat vrijwilligers ontzorgd worden', zegt voorzitter Rogier Schrijer.

Het SOK heeft zo'n 60 leden. Daarvan steekt zeker driekwart de handen uit de mouwen bij klussen als het inladen van instrumenten of ander incidenteel vrijwilligerswerk. En een kwart van de leden is ook bereid om tijd te steken in meer tijdrovend vrijwilligerswerk als een commissie of het bestuur.

Ondanks dat het zo op rolletjes loopt, kwam het winnen van de Overijsselse Vrijwilligers Prijs vorig jaar voor het bestuur als een verrassing. 'De nominatie verraste ons al. En de winst helemaal, want en de andere genomineerden waren ook inspirerend'.

Behapbaar maken

Maar Rogier denkt dat de manier waarop het SOK de jeugd betreft de doorslag heeft gegeven. 'Je hoort vaak dat de jeugd moeilijk te porren is voor vrijwilligerswerk. Maar wij merken dat dat best meevalt als je jongeren aanspreekt op hun talent. Zo hebben we bijvoorbeeld in de pr-commissie twee jongeren die de content voor social media maken en dat heel goed doen en leuk vinden. Zo stromen ze enthousiast in en komen ze ook eens naar een vergadering om hun zegje te doen. Je moet het behapbaar maken in de tijd'.

Om als bestuur bij de tijd te blijven, is het belangrijk om ook hier jongeren bij te betrekken. 'Je wilt geen bestuur met alleen gepensioneerden, hoe dankbaar we ook zijn dat zij zich vaak meer kunnen inzetten omdat ze meer tijd hebben. Maar over 10 jaar moet het orkest ook nog levendig zijn en dat betekent ook investeren in de jeugd'.

Vrijwilligers ontzorgen

Schrijver is al 40 jaar lid van de club, hij speelt o.a. vibrafoon in de Malletband. Toen hij zijn vrijwilligerswerk voor de turnvereniging neerlegde, deed hij al vrijwilligerswerk voor SOK maar werd hij gestrikt voor het bestuur. Hij is nu 8,5 jaar voorzitter. 'Ik heb een eigen bedrijf met werknemers. Dat is een heel andere dynamiek dan met vrijwilligers, die je gemotiveerd en betrokken moet houden. Wij stimuleren onze vrijwilligers door ze goed te ontzorgen. De structuren zijn duidelijk, er is een positieve flow. Natuurlijk moeten er klussen geklaard worden, maar sfeer is alles'.

Expertise in huis

SOK heeft de rijkdom dat in zijn gelederen allerlei deskundigheden te vinden zijn. Zo zijn er bijvoorbeeld leden met een financiële of organisatorische achtergrond. 'Daar prijzen we ons rijk mee, want zonder die expertise zou je als vereniging nog wel eens met de handen in het haar zitten. Daar zou de Provincie Overijssel wel een mooie rol in kunnen spelen: als expertisepunt waar verenigingen kunnen worden ondersteund als ze tegen een vraagstuk aanlopen. Want een accountant inhuren is bijvoorbeeld veel te duur'.

Openluchtbad Zwolle wordt gerund door vrijwilligers Zwemmen? Dan ook drie uur aan de bak

Alleen de badmeesters zijn betaalde krachten bij het Openluchtbad Zwolle. Verder wordt het prachtige historische bad helemaal gerund door vrijwilligers. Iedereen die lid wordt om er te kunnen zwemmen, moet drie uur per zwemseizoen belangeloos iets doen voor de vereniging. 'Zo kunnen we een beroep doen op bijna 10.000 leden en nog 150 vaste vrijwilligers. We doen het hier samen, het is echt een community', zegt voorzitter Rinette van der Vliet.

Het had maar een haar gescheeld of het prachtige historische openluchtbad uit 1933, een ontwerp van architect J.G. Wiebenga, was in 1992 gesloopt. Gelukkig zorgde een 77 dagen durende kraakactie van Zwollenaren ervoor, dat het gemeentebestuur op haar schreden terugkeerde en dit onzalige plan herzag.

Vanaf dat moment werd de Vereniging Openluchtbad Zwolle opgericht en houden vrijwilligers het hele seizoen het bad open. 'We hebben alleen twee betaalde lifeguards die de veiligheid waarborgen, maar verder doen we alles zelf. Van groenonderhoud tot kaartverkoop, van communicatie tot schoonmaak. Alle leden moeten zich minstens drie uur belangeloos inzetten, daarnaast is er een vaste kern van zo'n 150 mensen die meer dan 30 uur per seizoen werkt'.

Voldoening

Rinette zal zichzelf niet gauw op de borst kloppen, maar ook het voorzitterschap vraagt veel werk. In maart 2026 zwaait ze af, na tien jaar. De adjunct-directeur van museum De Fundatie deed dit vrijwilligerswerk naast haar drukke baan. 'Het bad gaat me aan het hart en de mensen ook. Ik ben zelf een zwemmer en geniet er ook van. Dus voor mij was het vanzelfsprekend om me er ook voor in te zetten. Dat probeer ik mijn kinderen ook mee te geven: iets doen voor de maatschappij geeft voldoening. Als we hier op een zomerse dag al die bezoekers zien genieten, dat geeft ons allemaal een kick'.

Volgens Rinette vormen de vrijwilligers van het bad een hechte community. 'Bijna iedereen kent elkaar en we letten op elkaar. Kinderen betrekken we er al bij door ze met de prikstok afval te laten ophalen in ruil voor een ijsje. Natuurlijk zijn er wel eens nieuwe leden die onder het vrijwilligerswerk uit willen, maar daar zijn we wel streng in. Elk hoofd lid plant jaarlijks zelf zijn uren in bij het online afsluiten van het abonnement'.

Grote klussen

Mensen van andere zwembaden kwamen op bezoek om dit 'wonder' te bekijken. De voorzitter geeft eerlijk toe dat het in de loop der jaren wel lastiger wordt om mensen de grotere en meer tijdrovende klussen te laten doen. 'Een paar uurtjes achter de kassa, dat wil iedereen bijna wel. Maar bv de coördinatie van al die kassaturen, dat is lastiger. Die grote klussen komen vaak wel op dezelfde toppers neer'.

Provincie Overijssel en gemeente Zwolle denken gelukkig wel mee met ingewikkelder zaken zoals het opstellen van een Risico Inventarisatie en Evaluatie. 'Wet- en regelgeving kosten ontzettend veel tijd. De Zwemwaterwet vraagt bijvoorbeeld secuurdere metingen en dat verzwaart de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van ons als bestuurders en vrijwilligers.

Wij hebben gelukkig veel kennis onder de vrijwilligers en zo klaren we dit soort klussen wel, maar overheden mogen zich er wel wat meer van bewust zijn dat het zeker niet gewoon is dat je zoiets aan vrijwilligers kan overlaten. Daar moeten ze echt in worden ondersteund'.



Bijlage I: Terugblik

'Samenwerken aan toekomstbestendig vrijwilligerswerk'

Met de motie 'Vrijwilligers, cruciaal voor Overijssel' is ruimte ontstaan om uitdagingen rond vrijwilligerswerk gezamenlijk aan te pakken. Er is domeinoverstijgend samengewerkt aan het versterken van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Dit gebeurde aan de hand van vijf thema's, die samen een basis leggen voor toekomstbestendig vrijwilligerswerk.

Lokale krachten versterken

Gemeenten werken samen in een ambtelijke werkgroep om beleid en uitvoering beter op elkaar aan te laten sluiten. Daarnaast is een verkenning gestart naar uitbreiding van de [Nederlandse Uitdaging](#), zodat organisaties praktische vragen, advies en materialen kunnen regelen via betrokken bedrijven. In 2026 en 2027 worden extra Uitdagingen in Overijssel opgestart.

Jongeren en nieuwe generatie

Met Level Up krijgen jongeren van 16 t/m 23 jaar op een toegankelijke manier zicht op vrijwilligerswerk en ontdekken zij wat bij hen past. Voor sportverenigingen is [Kickstart](#) ontwikkeld, waarmee jonge vrijwilligers worden opgeleid tot trainers en begeleiders. Beide initiatieven sluiten aan bij de behoefte van jongeren om betekenisvol bezig te zijn én zichzelf te ontwikkelen.

Vrijwilligers met een kwetsbaarheid

Met [Integratie Natuurlijk](#) is een samenwerking ontstaan tussen natuurorganisaties en Vluchtelingenwerk. Hierdoor maken vluchtelingen kennis met vrijwilligerswerk in de natuur. Het biedt structuur, sociale contacten en een veilige omgeving om mee te doen.

Opleidingen en kennis delen

Op de website '[Vrijwilligers in Overijssel](#)' is relevante informatie samengebracht, zoals subsidiemogelijkheden en bijeenkomsten. Daarnaast werken steunpunten samen in de Vrijwilligersacademie. Door aanbod te bundelen en kennis te delen ontstaat beter passend opleidingsaanbod voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.

Bestuurskracht versterken

Veel organisaties worstelen met opvolging van bestuurders, werving van nieuwe vrijwilligers en veranderende regels. Sesamacademie en Katalys organiseren daarom [werksessies](#) in de provincie. Daarnaast ontwikkelt [Dierenopvang Flappus](#) met partners duidelijke taakprofielen, zodat nieuwe vrijwilligers sneller een passende plek vinden en organisaties sterker worden in hun werving en begeleiding.

