

5 vóór
42 tegen

MV 4

verworpen

Provinciale Staten van Overijssel

Motie Vreemd 'Onderzoek SER Overijssel Arbeidsmarktbeleid 55-plussers'

Artikel 62 (lid 3) RvO voor Provinciale Staten van Overijssel 2011

Datum
11 april 2018

Agendapunt nr. [x]

Motie Vreemd 'Onderzoek SER Overijssel arbeidsmarktbeleid 55-plussers'

Provinciale Staten van Overijssel in vergadering bijeen op 11 april 2018

De Staten, gehoord de beraadslaging,

constaterende dat:

1. Er in 2017 veel klachten (106 stuks) zijn binnengekomen bij Antidiscriminatiebureau Artikel 1 van mensen die zich op de arbeidsmarkt gediscrimineerd voelen vanwege hun leeftijd.
2. Dit aantal een verdriedubbeling is sinds 2015.
3. Cijfers van het UWV aantonen dat 55-plussers in Twente minder kans hebben op een baan.
4. Het percentage 55-plussers dat in de kaartenbak zit in Twente is gestegen van 31% (2016) naar 38% (2018).
5. Van het aantal ww-uitkeringen in Twente (12.139, december 2017, bron UWV) 38% 55-plussers betreft, ofwel 4.581 mensen.
6. De beeldvorming over 55-plussers onterecht negatief lijkt te zijn waardoor een onjuist beeld wordt geschetst over de inzetbaarheid van 55-plussers.
7. Discriminatie op basis van leeftijd verboden is.
8. Alle pogingen om 55-plussers eerder aan een baan te helpen geen effect lijken te sorteren.
9. Er sprake is van enorme tekorten in bijna alle sectoren van de arbeidsmarkt.
10. We allemaal moeten doorwerken tot 67 jaar en 3 maanden (in 2022) en dit ondanks de wil van 55-plussers om hieraan te voldoen dit voor veel 55-plussers niet mogelijk zal zijn.
11. In 2019 er sprake is van een situatie in Nederland waarbij 50% van de volwassenen 50-plusser is en de verwachting gerechtvaardigd lijkt dat het probleem steeds nijpender zal worden.

van mening dat:

1. Voorkomen moet worden dat 55-plussers een groot deel van hun werkzame periode noodgedwongen aangewezen zijn op de bijstand.
2. Discriminatie keihard aangepakt moet worden.
3. Er arbeidsmarktbeleid moet komen waarbij zichtbaar resultaten worden geboekt voor de positie van 55-plussers op de arbeidsmarkt.
4. De economische groei belemmerd wordt door het tekort aan gekwalificeerd personeel en het dus zonde is om geen gebruik te maken van de kwaliteiten van 55-plussers.
5. De tijd van praten nu wel voorbij is en de huidige situatie om echte daadkracht vraagt.

Vervolg Motie Vreemd Arbeidsmarktbeleid 55-plussers

verzoeken GS:

1. SER Overijssel te vragen onderzoek te doen naar de situatie in Overijssel van 55-plussers op de arbeidsmarkt;
2. SER Overijssel te vragen om uiterlijk 11 september 2018 te rapporteren aan PS over de uitkomsten van het onderzoek en met advies te komen hoe arbeidsmarktbeleid ontwikkeld kan worden om het nijpende probleem onder 55-plussers te minimaliseren en in dat advies de volgende vragen/zaken te betrekken:
 - a. Hoe groot is het probleem in Twente en de rest van Overijssel?
 - b. In welke sectoren zijn de problemen het grootst? En wat zijn de oorzaken?
 - c. Welke oorzaken zijn er voor de overige sectoren waardoor 55-plussers niet of moeilijk aan de bak komen?
 - d. Welke meningen circuleren er over 55-plussers op de arbeidsmarkt en zijn dit misverstanden of zijn er onderzoeken die deze meningen onderschrijven?
 - e. Welke maatregelen dienen er genomen te worden door bedrijven, door de lokale overheden en door de provincie om te zorgen dat 55-plussers snel aan het werk kunnen?
 - f. Wat ligt er duidelijk op het bordje van het Rijk en de gemeenten en wat is de rol van de provincie hierbij (facilitator, Initiator, aanjager, enz.)?
 - g. Wat kan een instantie als het UWV doen als bijdrage in dit proces?
 - h. Om het onderzoek goed te kunnen doen is het belangrijk dat ook 55-plussers benaderd worden en om input worden gevraagd.

en gaan over tot de orde van de dag.

Erik Veltmeijer
PVV Overijssel.