

# Provinciaal blad nr. 2012/0220635

Onderhandelaarsakkoord arbeidsvoorwaarden provincies 2011-2012

**besluit van:** Gedeputeerde Staten d.d. 18 september 2012  
**kenmerk:** 2012/0201741  
**gepubliceerd op:** 20 september 2012  
**inwerkingtreding op:** 1 juni 2011  
**kennisgeving onder rubriek:** Algemeen bestuur

**inlichtingen bij:** dhr. S. Collenteur, eenheid  
**telefoon:** 038 499 90 63  
**e-mail:** S.Collenteur@overijssel.nl

---

## Kennisgeving

Gedeputeerde Staten van Overijssel,

gelet op de op 21 juni 2012 bereikte overeenstemming tussen de Bestuurlijke Onderhandelingsdelegatie en de vakorganisaties voor het overheidspersoneel, hebben besloten tot:

Het vaststellen van wijzigingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies ten gevolge van het onderhandelingsakkoord arbeidsvoorwaarden provincies 2011-2012.

De CAO heeft een looptijd van 1 juni 2011 tot 1 juni 2012. Overeengekomen is een salarisverhoging van 1,2% per 1 juni 2011. De verhoging werkt door in alle toelagen e.d. die zijn gekoppeld aan de salarisontwikkeling, zoals onder meer de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering. Vanaf 1 juni 2011 bedraagt in verband hiermee de maandelijkse tegemoetkoming in de ziektekosten € 24,18 (schalen 1 t/m 6) resp. €15,55 (schalen 7 en hoger).

Ten aanzien van de semi-collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering is overeengekomen dat uiterlijk vanaf 1 september 2012 de provincies als werkgever 50% van de kosten van deze verzekering vergoeden.

Voor het overige zijn afspraken gemaakt over de uitwerking van verschillende thema's voor de volgende CAO. Deze afspraken hebben betrekking op het Persoonlijk Ontwikkelbudget, het uitbouwen van de IKAP-regeling tot een Individueel Keuzebudget, Het Nieuwe Werken, het verbeteren van de toepassing van het beloningssysteem, de werkkostenregeling, onvrijwillige werkloosheid en de vakantieregeling.

Voorgaande wijzigingen treden, na publicatie in het Provinciaal blad, met terugwerkende kracht, per 1 juni 2011 in werking.

Gedeputeerde Staten voornoemd.